

新知本 总第4期

新知本



四川省机械研究设计院

总第 **4** 期
2017年01月

NEW KNOWLEDGE&CAPITAL MAGAZINE



四川省机械研究设计院
SICHUAN PROVINCIAL MACHINERY RESEARCH & DESIGN INSTITUTE



扫一扫加入微信

地址：四川省成都市锦江工业开发区墨香路48号

内部刊物 妥善保管

特别视窗

共飨创新与改革的盛会 创新与改革，时代的主旋律

川机万象

紧扣科技创新主题，第二届学术活动节圆满举行
实施人才战略，开办干部、青年人才培训班

耕耘方略

提升素质能力，做干事先锋
从以德为先，看品德的重要性

生命园地

无痕家风
我与我院共成长





有朋自远方来

有朋自远方来，不亦乐乎？古有兰亭吟诗相会，把酒言欢，各抒胸臆，成就传世佳作，今有锦官城机械科研院所院长畅言创新与改革相聚，碰撞智慧的火花，头脑风暴，探讨发展大计。

在机械行业院所长会这个大平台，聚来东西南北中兄弟院所浓浓情意，吹来缕缕改革新风，展示出创新发展累累成果。在《新知本》这个窗口，再现在我们交流的点点滴滴，再留下我们朝夕相处的剪影，再把我们的视线延长到兄弟院所的闪光处，我们会记住，金秋十月，我们收获良多。

请进来，我们求贤若渴，著名专家的儒雅风采让我们看到了知识的高度和做人的宽度，世界很大，我们要走出去，去走创新的路，去牵友爱的手，去拥抱缤纷的精彩。

《新知本》编委会



2017年01月 [总第四期] 半年刊

编委会主任：赵其春

副主任：王思华

编委会成员：刘光伟 王健 朱毅 费宇 彭玮

主编：王思华

责任编辑：戴思杰 卢玉

编辑：刘雯超 杨松丽 王维 郑才华 戴莉斯

编辑办公室：张琪 霍浩廷 庄瑛 张鸣 胡梅

主办：四川省机械研究设计院

地址：四川省成都市锦江工业开发区墨香路48号

电话：028-85925000

传真：028-85925004

邮编：610063

网址：www.ccjys.com

邮箱：sccjys@126.com



扫一扫微信二维码

目录 CONTENTS

03 特别视窗

- 03 共绘创新与改革的盛会
- 05 创新与改革，时代的主旋律
- 07 会议热点
- 08 回眸改革发展路之节点(二)

09 川机万象

- 09 要闻焦点
- 16 服务港湾
- 18 为你点赞
- 20 与他同行

21 耕耘方略

- 21 提升素质能力，做干事先锋
- 23 从以德为先，看品德的重要性
- 27 站在世界前沿看乘用车的发展趋势

34 聚沙成塔

- 34 《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》解读
- 36 职场时间管理七大妙招

37 生命园地

- 37 传家风·立家规·树新风
- 38 无痕家风
- 39 三句半—科技服务写辉煌
- 40 更识沙漠
- 41 我与我院共成长
- 42 从一件小事说起

43 书香艺韵

- 43 赏文观景
 - 43 日暮苍山远
 - 44 石堰口的模样
 - 45 那一片天空
 - 46 难忘的异国之行
- 48 品画习字
 - 48 书画作品
 - 49 摄影作品

50 驿站

- 50 健康长寿如何睡出来
- 52 好书推荐

53 稿约



共绘创新与改革的盛会



▲ 全国机械科研院所所长合影



▲ 赵其春院长致欢迎辞

▲ 主持人：彭玮总会计师

丹桂飘香的10月，来自全国23个省市的31家机械类科研院所齐聚蓉城，参加由我院组织的科技体制改革及中国制造2025暨第五届全国机械科研院所所长会。

这是一场探讨科技创新与体制改革的盛会。10月13日，省经信委副巡视员李富荣、省科技厅副厅长韩忠成出席会议并作重要讲话，介绍了我省在科技体制改革以及《中国制造2025四川行动纲要》方面出台的方案和相关做法。与会的80余名领导围绕会议主题，从各省市的最新科技政策到各单位的工作，从深化科技体制改革的经验到科技创新新挑战，从探索到实践，从获取成绩的欣喜到尚在攻坚克难的苦恼，会议交流坦诚、热烈，不断掀起头脑风暴的高潮。



这是一个强化全国机械类科研单位交流合作的平台。从兰州到济南，从北京到恩施，合作的步伐从未间断。这次在蓉城，我院与机械科学总院所属机构中汽认证中心签下合作协议，中汽认证中心成都办事处正式揭牌，院所合作向实质化更进了一步。实际的案例会给我们更多的启发，与会领导参观了西门子工业自动化产品（成都）有限公司、院控股上市公司——四川日机密封件股份有限公司和院领办的嘉陵泵业。这是一场机械行业科研院所的盛会，也是展示我院综合实力的良机，更是兄弟院所传递宝的平台。下一届，相聚的接力棒交至云南院。



▲ 与中汽认证中心签约



▲ 中汽认证中心成都办事处揭牌



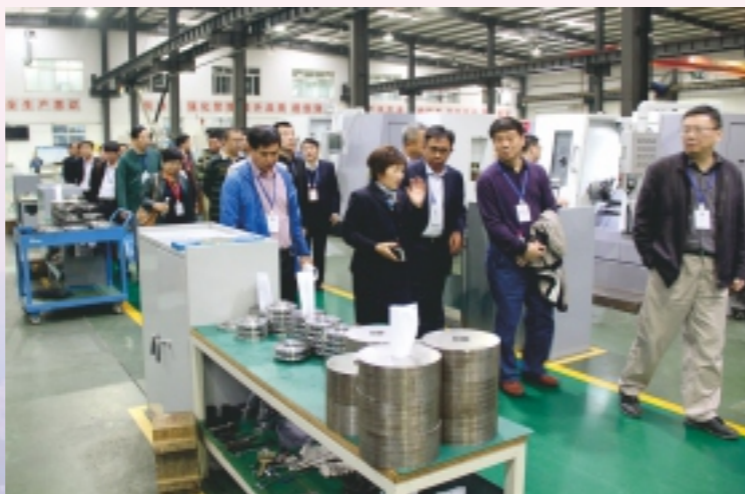
▲ 参观西门子



▲ 参观日机密封



▲ 参观嘉陵泵业



▲ 参观日机密封

创新与改革，时代的主旋律

——采访甘肃省机械科学研究院韩少平院长



▲ 右起第三韩少平院长

□ 人物介绍

韩少平，男，汉族，1961年11月生，中共党员，陕西岐山人。1984年7月毕业于北京农机学院拖拉机专业，兰州大学工商管理硕士，教授级高级工程师，国务院政府特殊津贴专家，甘肃省第一层次领军人才，国家注册咨询工程师。现任甘肃省机械科学研究院院长、党委书记。

单位介绍

甘肃省机械科学研究院始建于1958年，2004年转制为科技型企业，是甘肃省机械行业唯一的综合性科研机构。主要从事智能农机装备、工业机器人（含智能仓储物流装备）、节能环保装备、工业计量装备、3D打印材料及储能材料的研发与制造；面向装备制造业（含农机装备）提供新技术、新产品研发及工业设计服务，同时开展信息、标准、检测、咨询、培训等行业服务。

● 您建议地方科研院所如何根据自身特色确定发展方向，甘肃院的做法有哪些？

地方科研院所应根据自身的特色，围绕自己所处的市场环境来确定自己的发展方向和发展模式。

我院坚持科研开发、科技产业、行业服务三大业务并举，从2013年以来，坚持创新驱动发展战略，努力提升核心竞争力，瞄准市场搞科研开发，确定优先发展饲草机械领域，并以“国内青贮机械行业领军旗舰企业”作为战略目标，打造国内顶级饲草机械产品。用三年时间完成了饲草机械第一阶段产品的研发和市场进入。

● 甘肃院在科技创新方面有哪些措施，有什么体会？

利用行业技术服务资源，发挥综合服务公共平台作用，为企业技术创新和成果转化提供全方位服务，加速企业科技成果转化。利用我院“甘肃省装备制造业数字化设计公共服务平台”已有的分析、设计等技术手段，用一年时间研发了8种青贮收获产品，既缩短了研发周期，又降低了生产成本。当年申报专利56件，其中发明8件，外观设计7件，软

件著作4项，开创了我院快速成果转化的先例。

建设面向全社会创新创业群体，以智能制造和互联网+项目为重点培育方向，兼顾其他高新技术项目的创新创业全产业链生态体系综合服务平台——科脉创新工厂（GAMSR&D-lab），通过资源整合，可向创客团队提供基础及公共设施服务、辅导服务、孵化服务、培训及交流服务等，以此加速创业创新的科技成果转化。截止现在已入驻企业、高校近三十家。

大胆改革，整合重组科研部门与产业部门，强化内部产学研有机结合，创新内部激励分配机制，提高科技成果转化成功率。

● 科技成果转化有哪些好的途径？

我院的经验是，自己的成果自己最了解，最好是自我转化。当然也可以采取以下措施：一是通过专门机构实施科技成果转化，二是通过高校设立的科技成果转化机构实施转化，三是通过科技咨询公司开展科技成果转化活动。

● 在深化科技体制改革中您有哪些想法？

一是培育院所有优势的领域，构建产业技术创新联盟，力争进入各级政府将来建立的产业技术创新体系；二是发展混合所有制，推动改制类科研院所整体或局部实行股份制改造，全面建立健全现代企业制度；三是以市场为导向、产学研有机结合、构建高效激励分配机制等为抓手，全面探索适合院所发展的科技创新模式。

● 您认为该如何处理企业经济发展与履行社会服务职能的关系？

这两者于企业发展而言，如同“车之两轮、鸟之两翼”，缺一不可，相辅相成。一方面，企业的经济发展实力一定程度上决定了企业履行社会服务职能的能力，另一方面，履行好社会服务职能，也有利于激发企业变革创新的内生动力，为企业的长远发展奠定基础、积聚能量。

● 甘肃院在引进人才和留住人才方面有哪些探索，成效如何？

第一，着重打造优秀中青年人才队伍。通过各类招聘、从与高校联合培养基地择优留用优秀人才等方式，引进管理和技术人员，仅2015、2016两年引进硕士研究生22名。

第二，不断加强对人才的培养和投资。选送优秀员工攻读硕士学位、选派骨干员工分赴国内各地进行专业技术培训、聘请高校和资深培训机构的专家教授对员工进行专业技术和管理知识的培训。

第三，确保人尽其才。大胆提拔使用骨干职工，实行岗位技能绩效工资制度，建立和逐步完善我院各项人力资源管理制度，做到公平公正、有奖有罚。有十多名优秀青年员工作为重点培养对象走上了中层领导和技术骨干岗位。



会议热点



编者按：广东省智能制造研究所隶属广东省科学院，该所吴智恒所长在会议交流发言中提到，根据广东省科技体制和机制新政策，广东省科学院制定了《广东省科学院促进科技成果转化暂行办法（征求意见稿）》，赋予所属机构和研究所更多自主权，方案执行后将实现多方面政策的突破，能大幅提高科技人员科技创新积极性。

◀ 广东省智能制造研究所吴智恒所长

具体做法

■ 成果权益（授予研究所拥有自主权）

利用财政性资金支持的自主创新项目形成的科技成果所有权，除涉及国家安全、国家利益、重大社会公共利益和法律、行政法规另有规定的以外，授权院属项目承担单位依法取得。可自主决定科技成果的实施、转让、对外投资和实施许可等科技成果转化事项。实行协议定价的，按照本单位内部管理规定程序决定。

■ 鼓励科研人员创业（离岗创业）

院属单位的科研人员，经所在单位批准并签订合同，可离岗从事创业工作或到企业开展创新工作。离岗3年为一期，最多不超过两期。离岗期间，保留人事关系、职称，人事档案由原单位管理，工龄连续计算，与原单位其他在岗人员同等享有参加职称评聘、岗位等级晋升、医疗等方面的权利，并按规定参加社会保险，工资及缴交的社会保险费用返纳。其它离岗条件由所在单位与职工个人按自愿原则约定。

■ 收益分配（倾向成果的主要完成人）

未约定，按照下列标准对完成、转化职务科技成果做出重要贡献的人员给予奖励和报酬：
从该项科技成果转让净收入中提取不低于70%的比例；
从该项科技成果形成的股份中提取不低于70%的比例；
将该项职务科技成果自行实施或者与他人合作实施的，应当在实施转化成功投产后连续3至5年，每年从实施该项科技成果的营业利润中提取不低于5%的比例。
院属单位依照本办法对完成、转化职务科技成果做出重要贡献的人员给予奖励和报酬的支出计入当年本单位工资总额，但不受当年本单位工资总额限制、不纳入本单位工资总额基数。

■ 研究所领导干部相关规定

担任院属单位（研究所）正职领导的，可以按照规定获得现金奖励，原则上不得获得股权激励；担任其他领导的，可以按照规定获得现金、股份或者出资比例等奖励和报酬。
担任院属单位正职领导和所属单位中担任法定代表人的正职领导，在担任现职前因科技成果转化获得的股权，应在任职后及时予以转让，股权转让的完成时间原则上不超过3个月；股权因特殊原因逾期未转让的，应在任现职期间限制交易；限制股权交易的，不得利用职权为所持有股权的企业谋取利益，在本人不担任上述职务一年后解除限制。

回眸改革发展路之节点（二）

——科技服务港建设

文/王思华

时代洪流奔流不息，在宏大叙事的背景下，每一朵浪花虽匆遽而逝，却在腾跃瞬间迸发出自有的晶莹和力量，撷取凝目，追寻时光，我们看到创新的源头活水汇成改革的涓涓细流，那一路的曲折和跌宕起伏终成滔滔长河。如果从一朵浪花中看到了我们熟悉的影姿，这朵浪花就有了我们的情感和记忆的温度。蜿蜒流淌了近六十载的历史长河辗转来到我们的脚下，忽然开始加速奔腾，风高浪急，同时又蔚然壮观，随时代的潮流急急前行。

再次回眸，“两大战役”是潮头，带动了院又一段历史急流，日机公司改制上市，人南老院本部“腾笼换鸟”开发，掀起了院发展的一个高潮。

“三大建设”是深水潜流，成就了院浩浩荡荡的改革发展大河。从昨天到今天，这河流绵延不断，而且还将滚滚不息。载舟覆舟，这看似平静的河流，蕴藏了巨大的能量，酝酿着更新的希望，我们划开河面，看到了“科技服务港建设”这道发展的涛流。

四川省装备制造业中小企业科技服务港建设是一次与兄弟院所交流后的灵感碰撞，也是院发展的一次必然选择，广大中小企业在发展中技术瓶颈的制约，国家对社会公共技术服务的强有力支持，院作为行业技术中心和国有企业的社会担当及院发展创新突破的需求，各种要素催生了院科技服务港这个公共技术服务平台的横空出世，如何担当写进省政府《振兴装备制造业行动计划》的重任，如何扛起这面大旗，那是川机人面临的又一新课题。没有经验，也无样榜，那就边干边摸索，十八般武器用起来，集中内部资源，所有与服务相关的专业、人员集中于科技港框架内，成立“五大中心”，在着力完成本身业务的同时，全力配合科技港服务工作由其统筹。对外整合社会资源，走访、联合省内外装备制造业相关院所、高校和企业，成立理事会，建立专家库、能力资源库、标准数据库，开启宣传攻势，依托经信委、科技厅等各级政府部门，走进园区、走进企业，在与装备制造业相关地区、园区建立分港、窗口平台，大张旗鼓地告诉企业我们能做什么，真诚地征求企业需要什么，向政府向企业真诚地奉上我们的技术咨询、信息、标准、检测、培养等服务。第一个分港——眉山分港成立了，拉开了服务港建设的大幕，自贡高新区分港成立了，并升级为院自贡分院，专职人员驻扎园区；接着成都经开区、攀枝花产业集群服务窗口，

登上国家工信部重点服务窗口名单。青神、丹棱、宜宾、乐山……如雨后春笋般出现，我们的足迹串起了一张辐射全省园区企业的服务网，政府伸出了热情的手，政府购买服务，用技术强化政府的服务职能；企业张开了欢迎的双臂，为其排忧解难、雪中送炭，企业找得到、用得起，得到实在的技术支持和实惠。创新机制、公益当先、市场运作，培养自身造血功能，实现可持续发展。为企业开展培训，带来新的管理理念和最新的行业市场动态，提升技术人员操作能力。进企业，点对点项目对接，助企业技术攻关，把企业推上科技成果获奖奖台，获得政府资金支持。产品认证、检测，急企业之急，补企业短板。服务收入随着服务的拓展逐渐增长，院将此列入目标考核、绩效挂钩，既有压力又有动力，灵活的机制激发积极性，工作由内而外、由浅入深不断推进，每年服务企业上千家，满意度调查高达95%，上级部门投来赞许的目光，列入国家示范平台，重点项目支持，全国公共服务平台现场会在院召开，国家工信部领导亲临现场，补助资金连续支持，助科技服务港走上台阶。在技术服务的同时，我们深切的体会到了中小企业融资难的困境。从院自身日机密封公司上市在资本市场的成功经验中感受了资本的魔力和金融的强大撬动力，院发起成立省属科研院所第一支创投基金，把科技与资本的结合进行具体生动的诠释，院参与政府“园保贷”资金池运作，进一步跨界切入金融行业，科技与金融结合，成为科技港的又一亮点。就这样，服务的过程，是付出的过程，也是收获的过程，我们找到在行业中的自信和受欢迎被认可的成就感，社会和行业影响力与时剧增，发现了发展的新空间和机遇，同时收获了兄弟单位的鼎力相助、友谊和资源整合的强大力量。如今，省军民融合推进中心、科技评价中心，一个一个的平台在政府的支持指导下，纷纷竞相推出，平台更大更高，等待着更精彩的节目展现。

走过七八个年头，科技服务港从小到大，影响力从弱到强，在院“三大建设”的不断深入推进中，为院的发展添砖增彩，已成为院的一张名片，成为驱动院发展的另一个轮子。回眸改革发展路，我们看到了起步时的撞撞跌跌，迷惘时的忐忑不安，不能满足企业时的无力和奔波时的疲惫，但我们抬头朝前看，一条越来越宽广的康庄大道在我们脚下延伸。

要闻焦点

紧扣科技创新主题，第二届学术活动节圆满举行

点燃科技人员创新热情，激活科技人员创新思维，11月14日至25日，院第二届学术活动节围绕“系统创新技术、科技论文大赛、创新设计大赛、中德机械创新”四个主题，强调国际视野拓展及公众参与性，开展了4场别具一格的学术活动，营造了活跃的学术研究氛围。通过举办学术活动节，旨在鼓励广大科技工作者争鸣思想，激扬学术，踊跃投身学术科研，积极开展创新创业。

开幕式营造浓厚创新氛围

11月14日，赵其春院长一声“开幕”拉开第二届学术活动节帷幕。成都市科技局高新处处长申林出席并发言，他鼓励院在国家推行全面深化科技体制改革、试行改革试验区、三权改革等政策机遇下，加大在高层决策、研发投入、组织实施及科研成果转化四个方面的创新力度，紧抓政策机遇，积极布局产业技



▲ 赵其春院长宣布学术活动节开幕



▲ 成都市科技局高新处处长申林



▲ 成都艾迈公司董事长刘勇谋

术研究院和企业培训计划两项重点工作。

本届活动节特邀成都艾迈计算机辅助工程公司董事长刘勇谋作了“系统创新技术——理论、方法、流程及应用实例”主题讲座。他为广大科技人员深度剖析系统创新技术，介绍了一种计算机辅助工程、计算机辅助创新项目和系统创新方法学，为科技人员开展科研工作打开新思路。

科技论文大赛，智慧之花绽放

科技论文是反映院科研成果、开展学术交流的重要手段。11月17日，从全院范围内甄选的37篇论文中脱颖而出出了10篇优秀科技论文，进入现场答辩比赛环节。10篇论文涉及CFD分析、提灌系统、工业建筑、工业4.0、检测、天然气放空等众多领域。选手精彩的讲解、专业的求证，带给观众们更多的思想碰撞和学术思考。



▲ 科技论文二等奖主讲人廖功磊

来自院科技质量部的《高效高扬程太阳能光伏提灌系统的设计与研究》获得比赛二等奖。该论文旨在解决弱光或阴雨天等短时间恶劣天气下断流、高扬程应用下装置效率低、水锤危害较大等技术瓶颈。

科技论文二等奖主讲人肖夏 ▶

来自院科技质量部的论文《三轴滚弯仿真有限元分析》针对通常情况下金属板料成型问题求解困难现象，企业通过CAE仿真技术，支撑高质量的创新产品研发，并显著缩短产品加工成型时间，节约产品研发和维护费用。CAE仿真分析将成为院研发中心发展创新的新名片。该论文获得比赛二等奖。



▲ 科技论文一等奖主讲人刘雪垠

随着计算流体力学(CFD)技术的发展，为水泵设计计算带来了更好的研究方法，来自院科技质量部的论文《XD300-200-700型水泵CFD分析优化》获得大赛一等奖。该论文针对院领办企业新达泵业有限责任公司既有产品老化、不能满足市场客户需求这一现象进行产品技术升级改造，优化原有产品设计，提高产品市场占有率。



此外，《天然气放空管路特性分析计算》、《混流式水轮机转轮优化设计及CFD分析》、《工业4.0数字化工厂现状浅析及应用分析》和《钢锻件球阀阀门磁粉检测工艺方法探讨》四篇论文获得比赛三等奖，《工业建筑节能设计探讨》等三篇论文获得比赛优秀奖。

本次活动是一次对全院各板块、各专业科技工作、技术成果的提炼和升华。通过举办科技论文大赛，有利于院进一步增加学术科技积累，记录总结科研成果，学习交流学术思想，倡导科学研究新思维和新方法，同时对院下一步学术研究、产业布局方向的明确起到积极的指导意义。

创新设计大赛，碰撞科技创新灵感

11月21日，创新设计大赛在院圆满召开。本届大赛针对老年人上下楼梯难这一社会现状，面向全院征集老年人上下楼梯小车创新方案。此次活动共征集到来自科技质量部、科技服务港、电子所和水电所的6个优秀设计方案。方案发布后，参赛项目组前期查阅大量相关文献资料，对基础数据进行认真搜集和系统整理，在此基础上，进行系统功能分析和方案原理设计。通过举办创新设计大赛，有利于帮助广大科技工作者树立“自主创新”和“原始创新”理念，挖掘创新潜能，培养创新意识，促进院整体创新水平的发展。

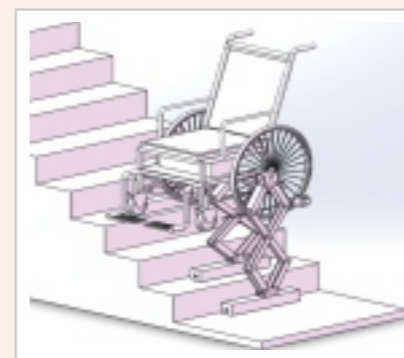
优秀设计方案展示



一等奖

自主上下楼梯轮椅设计

乐然/科技质量部



▲ 设计方案图



▲ 创新设计大赛一等奖



二等奖

自动爬楼机器人

张志会/科技质量部



▲ 设计方案图



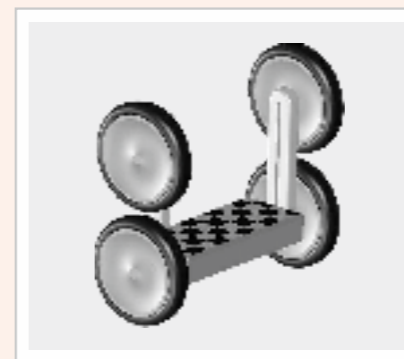
▲ 创新设计大赛二等奖



三等奖

基于二级倒立摆的可爬楼平衡车

王维/科技服务港



▲ 设计方案图



▲ 创新设计大赛三等奖

闭幕式上学术泰斗打开国际视野



▲经信委创新处张盛俊处长讲话

11月25日，院第二届学术活动节闭幕式暨“中德机械创新之异同”专题活动圆满落幕。省经信委创新处张盛俊处长作重要讲话。他肯定了院学术创新取得的成绩，希望院继续推进改革创新，发挥科技人员创造力，充分调动其积极性，形成更多科技创新成果，推动科技成果产业化，进一步提升四川工业经济发展水平。

林松，同济大学教授、博导。同济大学中德学院机械与车辆工程系教授、海德堡基金教席主任。从1994年至今在德国德累斯顿技术大学进行教学和科研工作，主要从事机构传动、产品设计方法和技术系统可靠性方面的研究和应用。



为推动院与林松教授在中德工业技术学院及相关科研项目方面的合作，本届学术活动节特邀其来院作“产品创新研发模式及应用——中德机械创新之异同”专题讲座。他重点介绍了德国工业研发体系的理论及流程，分享了慕尼黑研发模式的执行流程，列举了德国机械创新的两个应用范例——基于网络技术的数字化智能平台和智能设计。通过讲座，林松教授深度剖析了德国作为世界上最具竞争力和创新性的制造产业的持续作用及其在工业生产研究开发的技术领先地位，对同济大学中德学院发展历程、产品开发方法、可靠性基金教席进行简介，并与院研发人员共同探讨院科技研发发展方向。

下一步，院将继续努力营造宽松和谐的学术氛围，制定完善的创新激励措施，搭建青年科技工作者成长平台。通过举办学术活动节，充分调动全院科技人员，特别是青年职工的创新创业激情，围绕创新驱动发展战略，努力推动创新成果不断涌现。

实施人才战略， 开办干部、青年人才培训班



为加强青年人才培养，搭建后备干部梯队，院开办了干部、青年人才培训班。培训班邀请院党政领导、专业讲师为学员授课，培训内容涉及经营、管理、科技、礼仪等多方面。目前培训班已举办专题讲座五期，切实为干部、青年人才搭建起了提升综合素质的平台。

◀赵其春院长——《提升素质能力、做干事先锋》



▲刘光伟副院长——《两大战役之一——资产经营》



▲王健副院长——《工业4.0浅析及前沿科技分享》



▲彭玮总会计师——《财报的阅读及其分析》



▲高级礼仪培训师甘红曼——《商务礼仪》

构建五位一体， 龙泉科技服务港项目开工建设

11月23日，在龙泉驿区领导、院领导和职工的共同见证下，四川省装备制造业科技服务港项目一期开工仪式在成都经开区隆重举行，院“五位一体”格局正式形成。



▲项目破土奠基



▲项目开工合影

强化创新服务手段，引领产业联盟

9月12日，丘陵山地现代农机产业技术创新联盟成立大会暨落实国家重点研发计划“智能农机装备”项目正式启动，院与四川川龙农业装备有限公司签订战略合作协议。

10月18日，四川省中小微企业创新创业服务联盟成立大会隆重召开，赵其春院长出席并参加联盟揭牌和专委会授牌活动，由我院担任首轮轮值理事长、技术创新专委会召集单位。



▲丘陵山地拖拉机关键技术研究暨整机开发项目启动仪式



▲赵其春院长为四川省中小微企业创新创业服务联盟揭牌

图片新闻



▲赵其春院长就科技创新接受四川电视台采访



▲王思华纪委书记接受四川电视台采访



▲院参加省经信委第三届“经信杯”乒乓球比赛



▲省纪委驻省经信委纪检组组长张绎来院做“学习准则条例 增强党纪意识”专题宣讲会



▲院举行“书香沁润川机”读书汇比赛



▲院参加省经信委第三届“经信杯”羽毛球比赛



▲节日慰问



▲青年讲坛第一期——青春的岁月不会一帆风顺

服务港湾



10月18日至20日

科技服务港对峨眉山市机械行业企业开展为期三天的“了解现状、查找问题、共谋升级”调研活动，针对峨眉山市机械行业的发展，提出以创新为突破口，优化产品设计、降低生产成本、发展智能制造、实现精益生产、加强队伍建设和培训等多项合理化建议。



11月8日

王健副院长率科技服务港一行4人赴四威电子有限公司，就双方加强联系沟通、开展密切合作、推进军民融合、促进项目推广转化等方面进行深入地研究探讨交流。



11月10日

王健副院长率科技服务港以及四川大学授课教授一行5人，联合乐山市中小企业服务中心，为乐山市犍为县工业集中区的企业管理人员开展了“财务及生产管理”系列专题培训会，参会企业50余家。



11月10日至11日

王思华纪委书记带领科技服务港及成都美睿锐新材料有限公司、东方汽轮机有限公司相关领导一行赴攀枝花，开展钒钛产业转型升级专项对接座谈，推广介绍金属陶瓷、钒钛电池等重点项目。在走访重点企业过程中，与两家当地企业达成初步合作意愿。



11月22日

科技服务港联合丹棱县机械产业园区管委会举办了“两化融合与智能制造”主题讲座，并带领专家深入中车丹齿零部件公司生产车间，和企业技术主管进行交流，现场把脉企业生产线智能化改造问题，帮助企业提升智能制造技术水平。



12月9日

科技服务港、省科研单位院所协会联合省中小微企业创新创业服务联盟和天府新区彭山经开区管委会，在彭山举办“天府新区青龙管委会 四川省科研院所战略合作对接会暨签约仪式”，经开区管委会分别与我院所等3家科研院所签订战略合作协议，3家企业分别与院电子技术应用研究所、下属公司四川理化计量无损检测股份有限公司、领办企业四川新达泵业有限责任公司签订合作协议，6家科研院所、企业在会上推介发布了11项重点科技项目。



12月27日

2016年度科技服务港理事会在院召开，近40名来自省内各市、县、高校、院所、企业的参会领导、专家，围绕科技服务港2016年工作情况及2017年思路打算展开座谈交流，为科技服务港今后工作的开展提出许多宝贵意见和建议。



为你点赞

企业获奖



院被省经信委直属机关评为共产党员示范单位



院党委被省经信委直属机关评为先进基层党组织



院第一党支部被省经信委直属机关评为先进基层党组织



院荣获2016四川服务业百强企业，排名第48位

个人荣誉

院优秀共产党员



成梅



袁志



陈愿谕



刘雪垠

院优秀党务工作者



庄瑛

省经信委直属机关优秀共产党员、院优秀党务工作者



尹盛

省经信委直属机关优秀共产党员、院优秀共产党员



伍晓宏

省经信委直属机关优秀共产党员



戴思杰



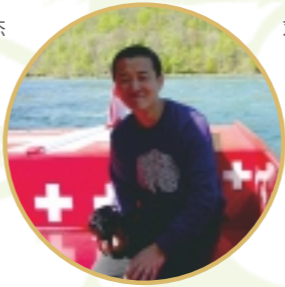
刘雯超



肖体全



胡梅



王毅



朱勇敏



李丽娜

省经信委直属机关优秀党务工作者



朱毅



张鸣



他侃侃而谈，眼神自信而笃定，各个专业术语信手拈来。你一定不会相信，这个业务精通的技术骨干竟然是个非科班出身的“门外汉”。

初到部门时，他是一个对院科研管理工作完全不熟悉的财务专业人员。面对全新的工作挑战，他迎难而上，没有丝毫退缩。科研项目组织申报、质量体系策划运行、经营工作宏观管理，从零开始，他点滴积累，勤奋探索，虚心好学。凭着一股子初生牛犊不怕虎的钻研精神，渐渐地，他对部门工作了然于心。

立足岗位职责，他开始思索部门在院整体布局中所扮演的角色定位。科研创新作为院持续不断的发展动力，需要大量科研经费作为支持后盾。他积极研读国家方针政策，主动对接上级部门处室，组织申报科研项目课题。几年来，数千万元的科研经费不断改善院科研条件，引领院科技创新。

顺应改革潮流，他积极为院产业布局出谋划策。响应上级部门号召，摆脱既有行业困局，筹谋转型升级之

路，他积极调研走访企业，对接高校院所，为院领导决策建言献策，为院转型发展提供战略依据。为激发院科技人员创新创业热情，拟定激励管理办法，保证科技人员利益最大化。

如今，他肩上的担子越来越重，但他从未抱怨，因为他明白，这是一份信任与责任。对他而言，工作不是简单的单一重复。每年都会有新任务，每年都会有新挑战。“挑战不可能”也就成了他每年的必修课。面对饱和的工作任务，他从不推诿，总是积极面对，兢兢业业、一丝不苟地圆满完成。他，永远是那个步履最为匆匆的人。

他从一名纯粹的财务人员到一个管理中干，从一个“门外汉”到如今的“多面手”，我们不知他其中付出了多少努力和汗水。然而，他勤学善思、积极主动、兢兢业业的工作态度却是值得我们每个人学习的。当我们满足于个人取得的点滴成绩时，他还在以一个初学者的态度攻读工商管理硕士。从他的身上，我们应感悟到什么是“学无止境”并得以践行。

耕耘方略

提升素质能力，做干事先锋（摘要）

文/赵其春

前言：随着院在领办企业、建立平台、管理基金等多方面的发展，干部人才队伍建设要适应院快速发展的需要。为进一步加强青年人才培养，搞好后备干部梯队建设，院经过一段时间的筹备，制定了《干部、青年人才培养实施方案》，建立起干部、青年人才培训班制度，使其成为院建设干部、青年人才队伍的“孵化器”。2016年11月3日，第一期干部、青年人才培训班举行了开班仪式，院长、党委书记赵其春以《提升素质能力、做干事先锋》为题，给学员们上了开班后的第一课。

领导者的素质和能力



领导者的素质

在先天禀赋的生理和心理基础上，经过后天的学习和实践锻炼而形成的在领导工作中经常起作用的那些基础条件和内在要素的总和。

领导者的能力

与领导职务相适应的，能够肩负起领导责任的主观条件。具体来说领导者的能力是一种把内在综合素质外化为有效行为的能力，是一种适应外部环境并与环境互动的能力，是获得被领导者认同并与被领导者互动的能力，是领导与管理能力的结合。

新时期对领导能力提出了新的要求

五大能力

- 1、科学判断形势的能力
- 2、驾驭市场经济的能力
- 3、应对复杂局面的能力
- 4、依法行政的能力
- 5、总揽全局的能力

要增强“想干事”的思想自觉，始终保持干事创业的火热激情

● 党性修养问题，是世界观、人生观、价值观的问题

长征精神 “坚定的信念、顽强的意志、严格的纪律、不怕牺牲的精神、尊重实际的作风、众志成城的凝聚力。”

企业家精神 企业的信仰。习总书记说“市场活力来自于人，特别是来自于企业家，来自于企业家精神。”企业家的作用无可替代，我们需要一大批具有国际视野、站位高远、立足当下、推进现代管理、勇于承担社会责任的企业家。

● 想不想干事，直接检验工作作风实不实

这要求我们干部不坐而论道、不患得患失。该干的事顶着压力也要干，该担的责冒着风险也要担。要把院的目标当成自己的目标是一件不容易的事，然后还要不断地发展自己，提升自己的知识能力来把工作做好，这就更加困难，但最大的困难还是专心致志地做事，用心全力以赴。

要提升“能干事”的能力水平，真正成为干好本职工作的行家里手

能力是干事的基础，要提高运用科学理论指导实践的能力。读书是提升能力的有效途径。习总书记说“我爱好挺多，最大的爱好是读书。读书已成为我的一种生活方式。读书可以让人保持思想活力，让人得到智慧启发，让人滋养浩然之气。”总书记为我们列出的书单值得我们认真学习。

要掌握“会干事”的科学方法，善于攻坚克难创造性的开展工作

科学方法是到达成功彼岸的“桥”和“船”



要鲜明“干成事”的目标导向，努力在务实功求实效中推动事业发展

干成事是干事的最终目标



要把握“不出事”的底线要求，集干净与干事于一身、勤政与廉政为一体

既要干成事，又要不出事，这是做人做事必须坚守的底线。要不出事，必须切实做到廉洁自律。

结语：让中层成为中坚，让员工成为战士，让职业精神成为院最大的生产力。西点军校“没有任何借口”理念，体现的是实干精神、责任意识、领导力和执行力。领导力就是动员大家的能力，领导力就是激发领导者管理自己的能力，领导力更是成就大家的能力。让你的下属成为“罗文”。这样，你就是一个好的领导，在你的“领地”，就可能像天堂一样光明。

从以德为先，看品德的重要性

——品德对领导绩效的影响

□ 文/朱毅

通过学习《党章》、学习习近平同志重要讲话，特别是习近平同志在建党95周年大会上发表重要讲话，提到要加强干部队伍建设，要加强干部党性修养。他指出，以德修身、以德立威、以德服众，是干部成长成才的重要因素。从中我们看到，十八大在党的干部任用、管理方面提出了更高的要求，除继承了十七大党章中“德才兼备”的要求外，还特别强调，“以德为先”。那么中央为什么要强调“德才兼备，以德为先”呢？它对指导我们现实的选人用人工作有什么意义呢？为此，我们可以从现实的工作、生活中来探讨品德对干部工作绩效影响到有多大。尤其在我国这样一个受儒家传统影响很深的国家，在儒家思想的熏陶下，国人对领导者的评价向来强调德才兼备，特别注重领导者的“品德”，俗话说：厚德载物，“做人德为重、做事德为先”。由此足见“德”的分量之重。人，离开了德，就失去了做人、做事、做官的根。古语有云：载“德”方显爱民之心，拥“德”才彰正义之力，有“德”可展政气之清。有两个历史典故很有意思。春秋战国时期，军事家吴起与魏武侯一同泛舟于西河。途中，正在观赏景色的魏武侯回头对吴起说：“河山险要，这是魏国的国宝啊！”吴起马上回答道：“不！国家的国宝，在于执政者的德行，而不在于地形的险要”。三国时，刘备在临终前说：“惟贤惟德，能服于人”。历代多为人引用，以戒恶扬善倡导德行。以上反复强调的德，就是人的品德、德行。那么，现实工作、生活中，作为国有企业，职工对领导者的期望也往往不局限于工作职责的范畴。因此，领导者的品德对其绩效的达成就显得特别重要，具有特别的意义。在西方国家中，员工可以将领导者的工作能力和个人品德区分看待。而儒家强调“修身、齐家、治国、平天下”，第一位的就是要“修身”，然后才能谈到“齐家、治国、平天下”。因此，在中国，员工往往难以容忍一个能力较强但品德不良的领导。在员工接受领导都已成了问题的情况下，领导者的绩效就更无从谈起了。既然德对于领导者绩效如此重要，那我们一起来看看它是通过什么来影响绩效达成的。





思想和道德品质对领导者绩效的影响

(一) 思想和道德品质能够扩大或减小领导者在组织内的影响力，进而扩大或者减小其实际权力，并对其领导绩效产生影响

领导的影响力，是领导对一个组织制定目标和实现目标所进行的活动施加影响的过程及其程度大小。领导的影响力的大小与其绩效的达成是密切正向相关的。根据组织行为学理论，领导的影响力来源包括职位权力和个人权力两种，即：领导的影响力=职位权力的影响力+个人权力的影响力。职位权力是法定权力，权力范围是固定的，有职则有权，无职则无权，这种权力带有强制性，下级不得不服从。个人权力却有一定的弹性空间，这种权力与领导者所处的职位无关，不具有强制性，它是由于领导者自身的某些特殊条件形成的权力。

思想道德品质对个人权力具有极其重要的影响。俗话说“德高望重”。领导者如果具有高尚的思想道德品质，如：诚实、谦虚、乐于助人等就可以扩大领导者的个人权力；反之，不良的品德，如：虚伪、优柔寡断、悲观、武断等会减小领导者的个人权力。思想道德品质高尚的领导者，像磁石一样吸引着人们，以自身的品德在组织内甚至外部产生强烈的影响力，使自己成为他们学习的榜样，仿效的楷模。这种影响力来自于领导者自身，是职位权力无法比拟的一种强大的影响力。即使这位领导者的职位权力消失了，这种影响力也不会随之消失，而是演变成

一种无形的影响力，在人们的心灵上留下深刻的烙印，常驻人们心中。毛泽东、周恩来、朱德等老一辈无产阶级革命家，都是卓越的领导者，他们卓越的领导才能和超凡的人格魅力不仅在他们执掌权力时给人们以深刻的影响和感染，即使在今天，依然对人们有巨大的影响，为人们所敬仰。又如，在企业中一个思想道德良好的车间主任，得到人们的尊重，以他为中心会形成一个影响系统，其影响力会超出他本身的职务权力的影响力范围，尽管其职务较低，厂长也要考虑他对一些事情的看法和建议。再如，在大学里，一个德高望重的教授言论有时会比大学校长的命令还起作用。

因此，思想道德品质通过影响个人权力，进而对领导者的总体影响力产生扩大或者减小效应，造成实际权力大于或者小于名义权力，并最终提升或者减弱领导绩效。

(二) 思想道德品质高尚的领导，在组织中能够提高被领导者的服从度，进而提高领导效率

管理心理学认为，被领导者要接受领导需要理智，认识到领导的必要性，需要情感。情感是组成被领导者对领导者态度的核心成分，是领导树立权威的重要心理因素。只靠权力或者职务威信进行领导的领导者，被领导者在理智上服从的是权力与职务，这种服从带有强制性，情感上是怕，如：害怕影响个人的晋升，害怕打击报复等，是外表上的消极服从，内心实则抵制。行动上，不会认真积极的根据领导的指示要求去做事，任务的执行效果会大打折扣。这正如孟子在《公孙丑章句上》所说：“以力服人者，非心服也，力不赡也；以德服人者，中心悦而诚服也，如七十子之服孔子也。”这种领导只具有表面的威信，并没有实际的威信。具有真正威信的领导是品德为下属敬重的领导，他们在下属面前有较高的威信，成为下属心中的榜样和表率，从而在下属心中产生敬佩感，下属会从心理上和行为上主动接受领导。下属会从心里感到，跟随这样的领导是一种荣耀，一种快乐，一种幸福。对这样的领导倾心拥护而且愿意与之共谋事业。古语讲：“服人者，以德服为上，才服为中，力服为下。”把才服放在德服之下，这是非常精辟的认识。因为以权力、才智等因素树立起的威信，常常是不巩固的，一旦下属的才智、影响超过了自己，或者自己在工作中出现重大失误时，这种威信就会动摇，甚至消失。而以高尚的思想品质树立起的威信，却会经久不衰，永存于下属心中。刘备三顾茅庐，是以他的谦虚和诚恳打动了诸葛亮；宋江仗义疏财，是以他

的正直和慷慨赢得了梁山好汉的尊敬。他们所以能使那些才能远在自己之上的人心甘情愿地受其领导，正是靠他们品德的力量。

因此，欲提高领导绩效，必须要提高自身的思想道德品质，成为被领导者的表率，这样可以提高被领导者的服从度，提高指令的被接受度和执行效率，进而影响领导的工作绩效。

(三) 思想品德高尚的领导能创造出健康的组织氛围

健康的组织氛围表现为组织成员之间相互友爱和尊重，彼此亲密无间，相互关怀，互相支持，共同为维护组织利益而努力工作。相反，不健康的组织氛围表现为组织成员之间的相互轻视、嫌弃、厌恶、疏远，彼此怀有戒心，貌合神离，甚至相互攻击，相互拆台，或者借用组织名义和个人职务之便，谋取私利。

领导者思想道德品质的高低与组织氛围的形成直接相关。领导者的一言一行，如果处处体现出高尚的品德修养，那么在领导者和被领导者之间就会形成一种良好的风气，使组织内部出现一种健康的、积极向上的内聚力和战斗力。有了健康的组织氛围，就会增加合力，减少内耗，从而保障领导工作的顺利进行，取得良好的工作绩效。

政治品质对领导者绩效的影响

领导者的政治品质，是指领导者在政治方向方面表现出来的基本特质，是领导者从事领导活动必须具备的政治立场、政治观点、政治态度等方面的具体条件。领导者作为社会的人总是处于一定的社会政治关系中，总是站在一定的政治立场上观察问题、思考问题、处理问题，并按照自己的政治倾向参与社会活动。领导者的政治品质在其整个素质体系中居于首要和根本的地位，具有方向性和主导性，它会影响领导者的决策方向，对领导绩效的影响是根本性和长远性的作用。下面以一反一正两个具体的实例来说明。法国著名的汽车公司——雷诺公司的创始人路易·雷诺是一位具有卓越创造才能的企业家，他在一生中的大部分时间注重创新，使雷诺公司成为当时与雪铁龙齐名的著名企业。但由于他错误的政治判断，在二战中出席柏林汽车博览会时和希特勒热情握手，不顾一切地生产，满足维希政权占领者的订货。1944年9月，路易·雷诺因“与占领者进行交易”而被捕。10月他的工厂被戴高乐的临时政府征用。与此形成鲜明对比的是可口可乐公司董事长罗伯特·伍德鲁夫。二战时，紧张的战事影响了民用经济的发展，罗伯特·伍德鲁夫焦虑万分。为了打开销路，他开展了一场组织宣传攻势，大力宣传可口可乐能



够“鼓励前线的士气”，“调剂前线战事的艰苦生活”。这一“宣传战”大获成功，国防部官员不但同意把可口可乐列为军需品，还支持可口可乐公司在军队驻地建立饮料工厂。到二战结束时，可口可乐作为“军需品”的消费量，已经达到了50亿瓶左右。可口可乐的生产不仅没有受到战争的影响，反而大大发展了，而且广泛地开拓了国际市场，为战后的新发展奠定了坚实的基础。由此可见，领导的政治品质是如此重要，它可以决定企业的命运。

品德影响领导者知识、技能的发挥效能

作为领导本身具备较高的知识与技能，但这些知识和技能能否充分发挥与领导者本身的品德有很大的关系。领导者的知识技能决定他能做什么，只是一种可能；而领导者的品德却决定他做了什么，做到了什么水平，表现为现实的绩效。

品德就像胶合剂，把领导身上的体力、智力、能力诸要素有机地统一起来，形成整体的、实在的领导能力。两个具有同样体力、智力、能力的领导，不同的品德会“协调”和“合成”不同的实际工作能力，最后表现出不同的绩效。在实际工作中我们也可能见到一些领导，其工作技能、能力并不如某些下属，但其品德的优势可以弥补他的不足从而得到员工的认可，并取得较好的工作绩效。



领导者优良品德的形成

纵观古今中外对品德的论述，我们可以看见，在领导的素质结构中，“品德”是“统帅”，是“灵魂”，它决定着“才”的施展力度与方向。习近平同志强调，好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的积累而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，而需要终生努力。成为好干部，就要不断改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶，时刻用党章、用共产党员标准要求自己，时刻自重自省自警自励，老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。干部要勤于学、敏于思，认真学习马克思主义理论特别是中国特色社会主义理论体系，丰富知识储备，完善知识结构，打牢履职尽责的知识基础。干部要深入基层、深入实际、深入群众，在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领。

综上所述，“十八大”确定的“德才兼备，以德为先”这一选人用人标准，应坚定不移地坚持、坚守。作为国有企业的领导干部一定要树立良好的品德形象，以德修身、以德立威、以德服众，牢记党的宗旨，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，争做一个有品德、有才智、想干事、能干事、会干事、干成事、不出事的优秀干部，为实现中国梦和院的发展做出新贡献。

站在世界前沿看乘用车的发展趋势

文/黎昆（德国卡尔斯鲁厄工业大学）



他们正集中企业中的优秀工程师力量将适应新时期需求的技术设想一一实现，然后再用基于工业4.0思想的智能生产，以灵活高效而又节约的方式将汽车生产出来，然后再配合销售人员将其销售，以此来稳固自己的行业地位。

作者本人有幸在汽车企业奥迪本部实习。奥迪自身就设有新闻部，平时工作日时都会介绍企业自身发展策略，也会收集行业相关新闻，例如竞争对手或者技术革新等。本文中，作者就将以自己的信息渠道结合自身分析和在车企实习中的感受，以奥迪为范本，配以奥迪搜集的其他车企的信息，为大家讲述一下自己对乘用车未来发展趋势的见解。

前言：时间已然来到2016年，在历史翻入21世纪篇章后，我们看到了在许多行业领域里，新兴创业公司利用技术革新、产品革新，超越同领域里前辈，占领市场的例子。例如最为大家熟悉的手机领域，20世纪末21世纪初的时候大家最为熟悉的手机平台是摩托罗拉，然后诺基亚开始风靡国内市场。但好景不长，随着智能手机登陆市场，苹果以及三星凭借自己革新的产品（智能手机系统、手机应用等）及理念以迅雷般的速度抢占了主要手机市场，对诺基亚公司的手机业务造成巨大冲击。诺基亚公司手机业务日渐衰落，2012年起就开始在裁员、停止派息和关闭工厂之间挣扎。时至2013年，微软宣布将以54.4亿欧元（72亿美元）收购诺基亚手机制造、设备和服务业务、Lumia、Asha品牌以及10年期的非独占专利许可证。

诺基亚曾经是手机市场龙头，于2000年辉煌时期市值近2500亿美元，市值仅次于麦当劳及可口可乐，短短十余年时间就被新兴对手挤压到如此地步，不禁让人唏嘘。类似的事我们也可以在电商抢占零售业市场、支付宝冲击银行界以及Uber威胁传统出租车行业等例子中看到。这些事例都在为大家讲同样的故事：进入21世纪后，传统行业领域的垄断巨头很容易受到带有技术革新新兴对手威胁，甚至被取而代之。

而在乘用车行业，各个整车厂，也就是大家熟知的汽车品牌早已狡猾地觉察到这一现象，感受到了威胁，并正在收集各方信息，为企业决策新时代策略。

就在今年（2016年），奥迪确立了自己新一代的“十年规划”——“奥迪战略2025”。奥迪自身将这个战略用三个关键词概括了出来：Digitalisierung（数字化），Nachhaltigkeit（可持续化）以及Urbanisierung（城市化）。这三个关键词里，数字化其实也包括了奥迪作为车企对自身生产过程，用户体验以及销售的规划，在本文中就不再予以赘述。在结合奥迪自身发展及其他行业信息重新归纳后，我将乘用车未来发展趋势归纳为以下三点来讲：1、电动化；2、自动驾驶；3、舒适化。

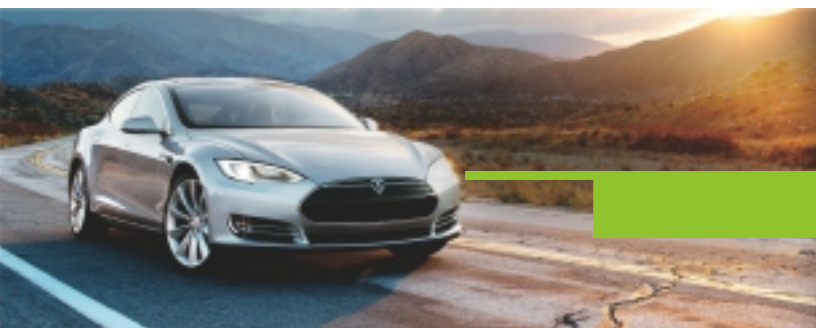
电动化

近几年，随着环境问题加剧，各国各部门对环境和可持续发展越来越重视，出台了各种针对汽车行业新的政策与法规。让我们来看几个例子：1、大众在美国的“尾气门”中因为伪造了尾气排放数据面临150亿欧元巨额罚款；2、德国经济、交通以及环境部部长达成共识，将为德国的电动车购买者提供3000到4000欧不等的补贴，而比利时政府允许为电动汽车购买者发放补贴；3、德国经济部副部长表示，政府计划到2030年只允许零排放汽车上路。由此可见，在宏观政策方面，燃油汽车的发展马上就会到尽头，就连提高燃油利用率降低油耗的过渡技术也不会持久，只有研究电动汽车才能让车企继续生存下去。而

从同行业竞争来看，美国特斯拉公司的车型Model S和Model X已经实现了全电驱动，完全满足了政策要求，也证明了全电动车概念技术上的可行性。而中国也在出台大量政策鼓励电动汽车研发，投资修建配套基础设施，并制定了新的排放标准，表达了治理尾气污染的决心。这也迅速带来了成绩：按照中汽协等相关数据，2015年中国自主品牌在电动车领域表现出色。虽然电动车全球销量排行榜上第一名被特斯拉Model S拿下，但是在前20款车型中，比亚迪秦、康迪K11、熊猫EV、比亚迪唐、北汽E系列EV、众泰Z100/云EV、荣威550 PHEV、江淮iEV、康迪K10 EV和奇瑞EQ等9款中国车几乎占去席位的半壁江山。上述这一切当然给传统乘用车生产商带来了危机感，正如前言提到的，他们害怕自己也被取代，所以开始相应启动电动汽车研发项目。德国宝马集团已经推出新的i系列，该系列中的i3也已实现全电驱动。戴姆勒集团在电动车研发上相对稳重，表示，将会在2017年的秋季让带有F-Cell燃烧电池技术的GLC车型上市，在其一年后将会跟随发布一款“更大”的电动车车型。而在刚刚确立新一代十年计划的奥迪不甘落后，也宣布了自己的电动车研发计划：据消息称，奥迪将在2025年出售700000辆电动汽车，占自己销售总量的百分之二十五到三十。《Auto Bild online》杂志称2020年奥迪将会发布新款车型Q4，用以填补Q3与Q5之间的空缺，该车型的最大亮点即为纯电动驱动。

目前纯电动汽车已经成为未来研发的重要方向，现有技术在对电机的控制方面已无大的障碍，关键技术还是

电池。奥迪、宝马和戴姆勒一样，都计划使用燃料电池。就目前的技术来看，戴姆勒与中国合作伙伴比亚迪共同研发的车型Denza 400已经号称可以一次充电续航里程400公里。丰田与奥迪也表示即将推出的电动车型一次充电后最低续航能力要达到400甚至500公里。这些具体到年份的公告，不仅彰显了各大传统汽车厂的野心，也透露出了其危机感。奥迪董事会主席Rupert Stadler先生就在员工大会上直言：“我们现在面临越来越多的危机，甚至出现了我们都还不了解的竞争对手。”当然从另一个角度看，各大厂商如此信心饱满的新车公告也暗示着电池技术的突破指日可待。目前电池面临最大的问题有三个：1、电池容量对应的续航能力；2、电池自身寿命；3、电池的生产过程。从上述的例子中可以看到，第一个问题的解决指日可待。如果有相关技术突破能解决上述其他两个瓶颈问题，那么电动车的纪元也将正式开启。电动车对燃油汽车的优势，从现行的车型就得以体现：1、电机功率输出稳定快速，因此电动车加速度相比燃油车有压倒性的优势；2、因为电动机功率输出方便调节，所以车里不需要变速箱，也为车里节省了很多空间，最直接的体现就是特斯拉的Model S的前引擎舱可以改装成行李箱；3、汽车本身的零排放环保优势就不再赘述了。再者，笔者认为，电动汽车因为其技术的革新，另辟蹊径，避开了传统发达国家在传统机械行业中积累的优势，是我国国产汽车超越现有行业巨头的重大机遇，也不难理解为何国家现在对电动汽车的发展如此大力地扶植。

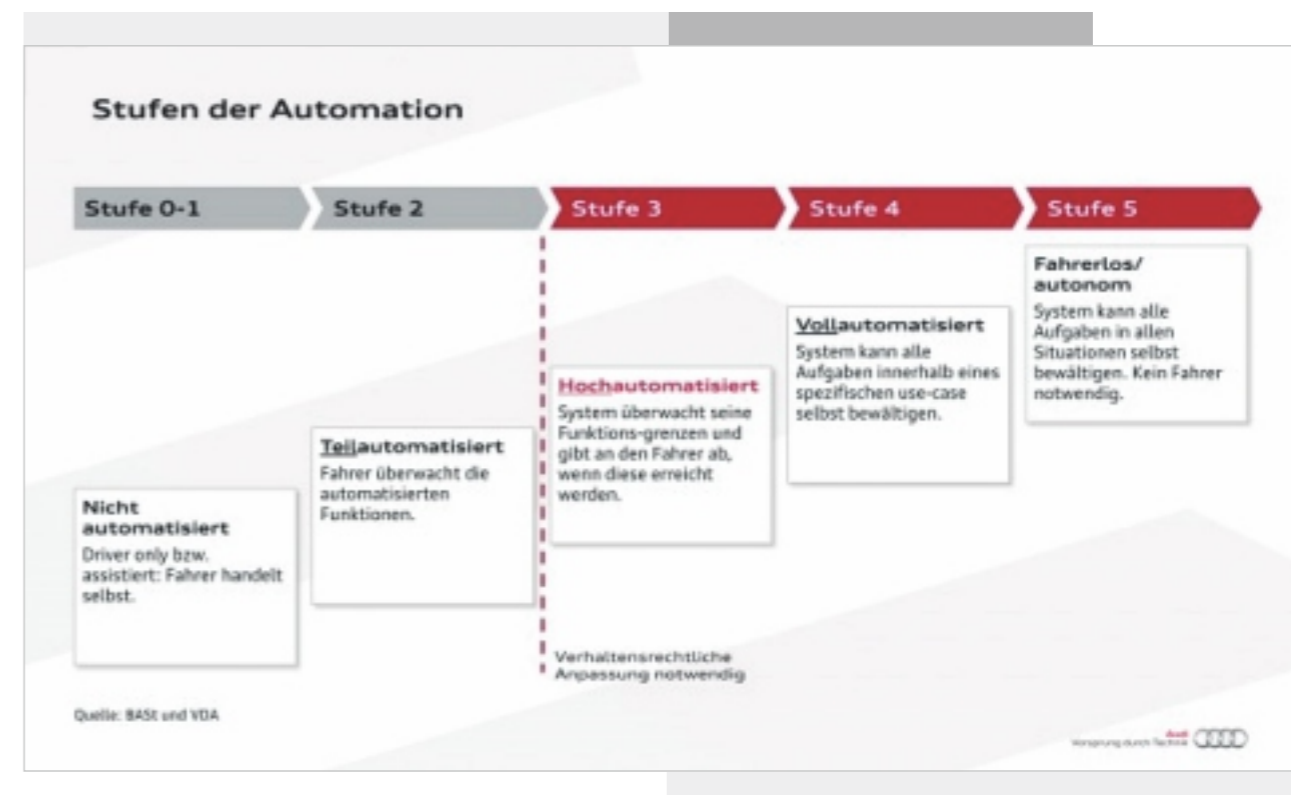


自动驾驶

未来乘用车发展还有一个重要的方向就是自动驾驶。对于自动驾驶，可能很多人还觉得很陌生，然而它早已悄悄走进我们的生活。现有乘用车里已经整合了许多行车辅助系统，例如ACC主动巡航、车道识别、车载导航等，这些都是自动驾驶系统的初代产品。而在欧美，对自动驾驶的研发已经走上快车道，例如在德国，已有拜仁州与下萨克森州在高速公路上规划相应路段测试车辆的自动驾驶功能；新加坡已开始在城市中一处商业区测试nuTonomy公司的自动驾驶出租车，而八月底Uber也会在Pittsburg测试它的第一辆自动驾驶车。可以说，自动驾驶离我们已经很近，不再是触不可及。

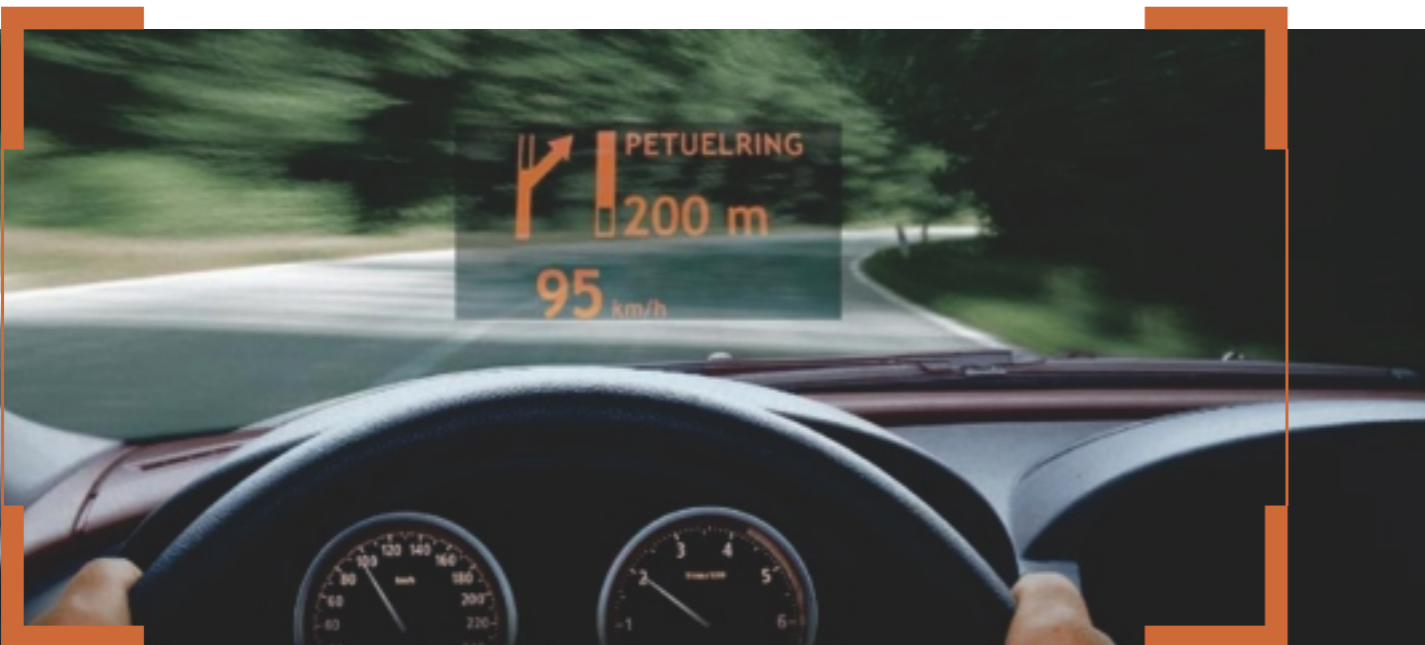
按照奥迪的划分，自动驾驶分为下面几个级别：

- 0-1级**：非自动化，即司机自行处理。
 - 2级**：部分自动化，即司机监控自动功能。
 - 3级**：高度自动化，即系统监控功能临界，并将其信息提供给司机。
 - 4级**：全自动化，即系统可以在一个特定场景下，完成所有任务。
 - 5级**：无人驾驶，即系统可以在所有场景中解决所有遇到的问题，彻底不再需要司机。
- 上文提到的驾驶辅助系统即属于第2级与第3级，而现在各公司、高校正在攻坚第4级，最终目标是达到第5级。



作者在实习期间，有幸驾驶过2016年新款Q7做测试，行驶过程中将所有驾驶辅助系统打开，例如路标识别、车道识别、弯道辅助、距离提前预警、主动巡航等功能。作者主观感觉确实整个车辆的行驶已经有比较高的自动化，路标识别将捕捉到的限速通过抬头显示打在驾驶员

面前，车道识别及弯道辅助功能帮助修正车辆行车轨迹，整体感觉驾驶时眼睛只用盯着前方，脚踩油门与刹车就可以。而奥迪已经宣布，自己正在着手准备成立一家子公司，专门从事无人驾驶的研究。



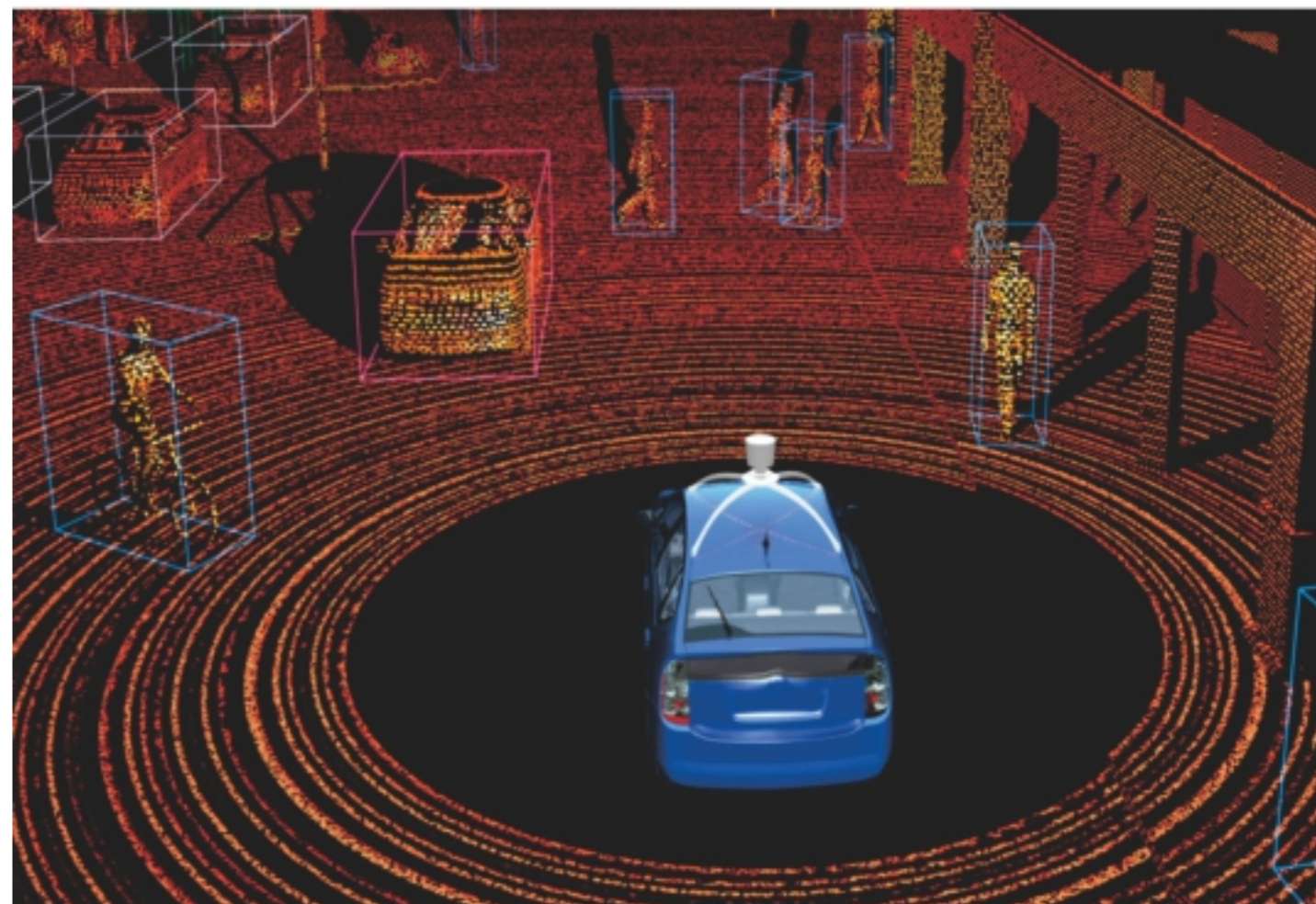
现在作者就读的高校，KIT卡尔斯鲁厄工业大学里，自动驾驶的两个热门传感器就是图像摄像机和激光雷达。图像摄像机力求用两个摄像机重构三维图像，优点是重构信息完整，无缺失，易于整合在车身内部，所占空间小；缺点则是算法计算量大，需要配备相当多的计算机设备提供计算所需的功率。而激光雷达工作原理类似于雷达，优点是三维建模快，所需运算量小；缺点是体积庞大，且必须置于车顶，而且重构三维信息有缺失。现有研究方向是将两者结合起来，用摄像机捕捉完整环境信息，用激光雷达快速重建有缺失的环境三维模型，然后通过找对应物体，将两个传感器的信息一一对应，以求让系统相对快地获得一个相对完整的三维模型。

对于乘用车来说，行车安全是一个非常重要的因素，所以摄像机这种用来捕捉环境信息的传感器自然是越多越好。大众公司数字化部负责人Johann Jungwirth先生就曾表示：“一部汽车将会拥有20只眼睛。”在安全的大前提下，再多的硬件也是不夸张的。当然仅仅只是能够认知环境信息是不够的，要想实现完全的无人驾驶，还需要系统通过深度学习算法，在众多的实践中去学习，完善自身能力。

传感器及算法

自动驾驶里面，最重要的技术当属传感器及其配套算法。只有通过传感器对周围系统进行感知，对自身控制造成的变化做出测量，才能更好地完成任务。下图以奥迪车型为例，罗列了一些现在驾驶辅助系统里已经使用的传感器。有大家熟悉的雷达传感器，用以辅助自动巡航系统

来控制车距；也有超声波传感器，在停车时利用声纳原理探测周围障碍物；在高配车里，还配备了红外摄像机，用以提供夜视功能；比较高阶一点的则是车头几个摄像头，捕捉车前图像，辅助以图像处理算法，抓取重要信息，例如限速、路标等。



网络化

未来乘用车将不会只作为一个被隔绝的个体，在交通网络中移动，而是会通过网络与其他车辆，甚至基础设施联系起来，提高交通效率。科技咨询公司Altra的数字化负责人Peter Fintl表示，要想汽车完全可靠地自动驾驶，光靠车载的摄像头和传感器是不够的，还要通过网络搜集更广阔更实时的信息。例如车辆之间可以互享路况信息。又例如车辆与城市信号灯可以互享交换信息，信号灯调节车流量。再例如车辆与停车场沟通，通过网络迅速找

到停车位，为城市交通减负。要实现这个网络化，则需要车场自身与国家机构合作。奥迪现在就在全力突击Car-to-Car和Car-to-X交流系统。今天的奥迪A4、A5和Q7就会在行驶中搜集信息，比如交通路牌。这些信息会被送回到一个数据库里，大概到今年年底，有足够数据后，这些信息就会被服务器送回各个车辆。这样车辆就可以识别出类似于临时限速牌之类的信息，而这些信息是在导航里找不到的。



法律与道德问题

虽然目前来看，自动驾驶技术方面的问题都有希望随着时间一一被解决，但是要想让自动驾驶真正被实现，却还缺少最核心的元素——相关法律，即责任划分。不管是人还是科技，终究不能保证自己不会犯错，如果造成人员或财产的损伤，那么从法律上来讲，该如何判责？是该责备司机疏忽，还是责备车厂研发不当，亦或是责备国家监管不到位？例如最近刚刚发生的一起由特斯拉Model S引发的一起车祸，司机在开启了并不代表自动驾驶功能的辅助功能后，系统误将前方大货车的白色货箱辨识为路牌，所以没有减速酿成惨祸。车祸发生后，各方都在撇清关系，特斯拉表示，目前自己开发的辅助功能并不代表自动驾驶，不能完全取代人类，司机将其开启并停止驾驶行为造成车祸，责任全在司机本人。而外界舆论则认为特斯拉在研发过程中出现纰漏，而且没有明确表示，该模式下车辆并非已经达到无人驾驶模式，司机不能停止对车辆的控制，所以作为车厂它难辞其咎。

在极端情况下，在面临一些道德难题时，机器又该如何抉择？比如经典的有轨电车难题，假设你驾驶一辆自己无法使其停下来的有轨电车，即将撞上前方轨道上的5个检修工人，他们根本来不及逃跑，除非你改变轨道。但是，备用轨道上却有1个人，那么，是否可以通过牺牲这一个人的生命而拯救另外五个人？如果这类问题没有解决好，那么自动驾驶就像一颗定制炸弹，随时都有可能爆炸。

舒适化

乘用车的舒适化总体得益于乘用车的电动化与自动驾驶。电动化为汽车省去不少机械原件的空间，那么座舱空间将会变大；此外由于自动驾驶为司机分担了很多负担，因此司机及乘客都可以有更多的精力去享受车内的娱乐设施。整体车身内部设计都有可能被重新定义，但可以肯定的是，多媒体与网络的加入。既然车体本身就是一个电驱动的平台，那么借此将更多的传感器加入车内，用来感知温度、湿度的变化，自动调节空调风扇，以达到人体最舒适条件也是可以的。在奥迪实习中，甚至又听到讨论未来的车内座椅将不再是固定向前，而是可以360度旋转，方便乘客交谈。此外，车门的重新设计也是可能的，以此来方便乘客上下车。

结束语

总而言之，乘用车在未来的发展方向将脱离对机械结构的依赖，转而以电机为主体，形成一个平台，加以传感器与其配套的算法。这是一个在旧行业领域正在发生的划时代的变革，传统巨头已经人人自危，意识到自己再不改变就会灭亡。在他们的危机中，我们需要看到的是我们超越的机遇，相信在各行各业辛勤劳动者的共同努力下，我国乘用车将会抓住这次机遇取得辉煌的成绩。



《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》解读

国务院国资委、财政部和证监会联合印发了《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》，就国有控股混合所有制企业开展员工持股试点提出明确要求和政策措施。

● 总的原则

四个坚持

依法合规、公开透明

增量引入、利益绑定

以岗定股、动态调整

严控范围、强化监督

● 试点企业条件

- ▶ 主业处于充分竞争行业和领域的商业类企业
- ▶ 股权结构合理，非公有资本股东所持股份应达到一定比例，公司董事会中有非公有资本股东推荐的董事
- ▶ 公司治理结构健全，建立市场化的劳动人事分配制度和业绩考核评价体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化机制
- ▶ 营业收入和利润90%以上来源于所在企业集团外部市场

● 优先支持人才资本和技术要素贡献占比较高的

转制科研院所

高新技术企业

科技服务型企业

● 员工入股细则

持股员工范围

关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干。

员工出资

主要以货币出资，并按约定及时缴纳。以科技成果出资入股的，应提供所有权属证明并依法评估作价。

入股价格

员工入股前，按规定对试点企业进行财务审计和资产评估。入股价格不低于经核准或备案的每股净资产评估值。国有控股上市公司按证券监管有关规定确定。

持股比例

员工持股总量原则上不高于公司总股本30%，单一员工持股比例原则上不高于总股本的1%。国有控股上市公司员工持股比例按证券监管规定确定。

股权结构

应保证国有股东控股地位，其持股比例不得低于总股本的34%。

持股方式

可以以个人名义直接持股，也可通过公司制企业、合伙制企业、资产管理计划等持股平台持有股权。

● 员工股权管理

股权管理主体

通过持股人会议等形式选出代表或设立相应机构进行管理。

股权管理方式

公司各方股东应就员工股权的日常管理、动态调整和退出等问题协商一致。

股权流转

应设定不少于36个月的锁定期。锁定期满后，公司董事、高级管理人员每年可转让股份不得高于所持股份总数25%。员工离开本公司，应在12个月内将所持股份进行内部转让。国有控股上市公司员工转让股份按证券监管有关规定确定。

股权分红

持股员工与国有股东和其他股东享有同等权益，不得优先于国有股东和其他股东取得分红收益。

破产重整和清算

持股员工、国有股东和其他股东应以出资额为限，按照出资比例共同承担责任。

● 试点工作实施细则

- ▶ 国务院国资委和各省、自治区、直辖市及计划单列市和新疆生产建设兵团将按照试点企业条件，分别从中央企业所属子企业、地方国有企业中选择少量企业开展首批试点。
- ▶ 开展试点的地方国有企业，由省级人民政府国有资产监督管理机构协调有关部门，在审核申报材料的基础上确定。
- ▶ 开展试点的中央企业所属子企业，由国有股东单位在审核有关申报材料的基础上，报履行出资人职责的机构确定。
- ▶ 首批试点原则上在2016年内启动实施，2018年年底进行阶段性总结。
- ▶ 金融、文化等国有企业实施员工持股，中央另有规定的依其规定执行。国有科技型企业的股权和分红激励，按国务院有关规定执行，已按有关规定实施员工持股的企业，继续规范实施。国有参股企业的员工持股不适用《试点意见》。

职场时间管理七大妙招

我们今天聊一聊职场时间管理的问题，很多白领抱怨加班，抱怨时间不够用，睡不醒，吃不够。其实我们可以冷静的思考一下我们为什么忙碌，有没有办法把工作时间重新调配，让办公时间和休息时间做一个简单的改变后，反而比以前工作起来更加得心应手。我们强调卓有成效的管理，首先管理的其实就是时间，剥离一切杂质，把最有效率的工作激情投入到合理安排好的时间段去，做好时间的主人，这就是本文的重点。

一、计划在前 我们大部分宝贵的时间其实是被浪费掉的，没有完全被利用，为什么会产生浪费在经济学上是因为信息不对称，而我们的错误就在你浑浑噩噩的过日子，没有给你可怜的时间做一个全面的分析。我记得我妈妈经常教育我说，吃不穷，穿不穷，计划不到一世穷，其实这就是效率问题。合理地安排你的实际时间，给你的一周做好排班表，上班后用几分钟时间思考今天的安排，在每天的工作中选择时间段去完成轻重缓急之事，那么你肯定会收获一个充实且井然有条的职场生活。

二、今日事今日毕 这种幼儿园老师教的习惯我们的成年人却做的不好，如何完美的计划都是需要去做的，如果你只停留在纸上，那么你的工作肯定是没有效率的，你会为此陷入前面的事情没有做好，没有做完，后面的事情又要赶上的尴尬。时间久了，你将无暇应对所有的事情，我的忠告是一勤解百病，在所有的法则里面，勤奋是最基础的，我不相信谁可以在消磨中取胜，只有做到今日事今日毕，才会有日日毕，日日升的局面。

三、无效社交 请放弃不必要的社交，如果你是一个职场交际花，你得花大量的时间去做一种尝试交际，你将奔波在各种你认为有帮助的会议和酒会中，你乐此不疲的结果就是并没有收获很大，我们认为与其花时间去无效社交不如去做好目标社交的准备工作，做好精细、合理的前期准备，在实际交流中有的放矢，收放自如让你的交际对象对你刮目相看，从而达到有效的沟通，这比漫无目的的乱撞有效。

四、注意休息和工作的界限 我曾见过一个勤奋的员工，他的工作是公司的公众平台管理工作，每次有发布任务他都认真且勤奋的工作着，多数时间在公司加班并且住在公司，第二天上班的时候总能发现他睡着的身影，并且告诉别人：昨晚又是一晚上没睡。但是他的工作效率如何呢？主管的反应是，工作数量总能保障，但是质量却是最差的，这就是我们要说的，请认准工作时间和非工作时间的界限。

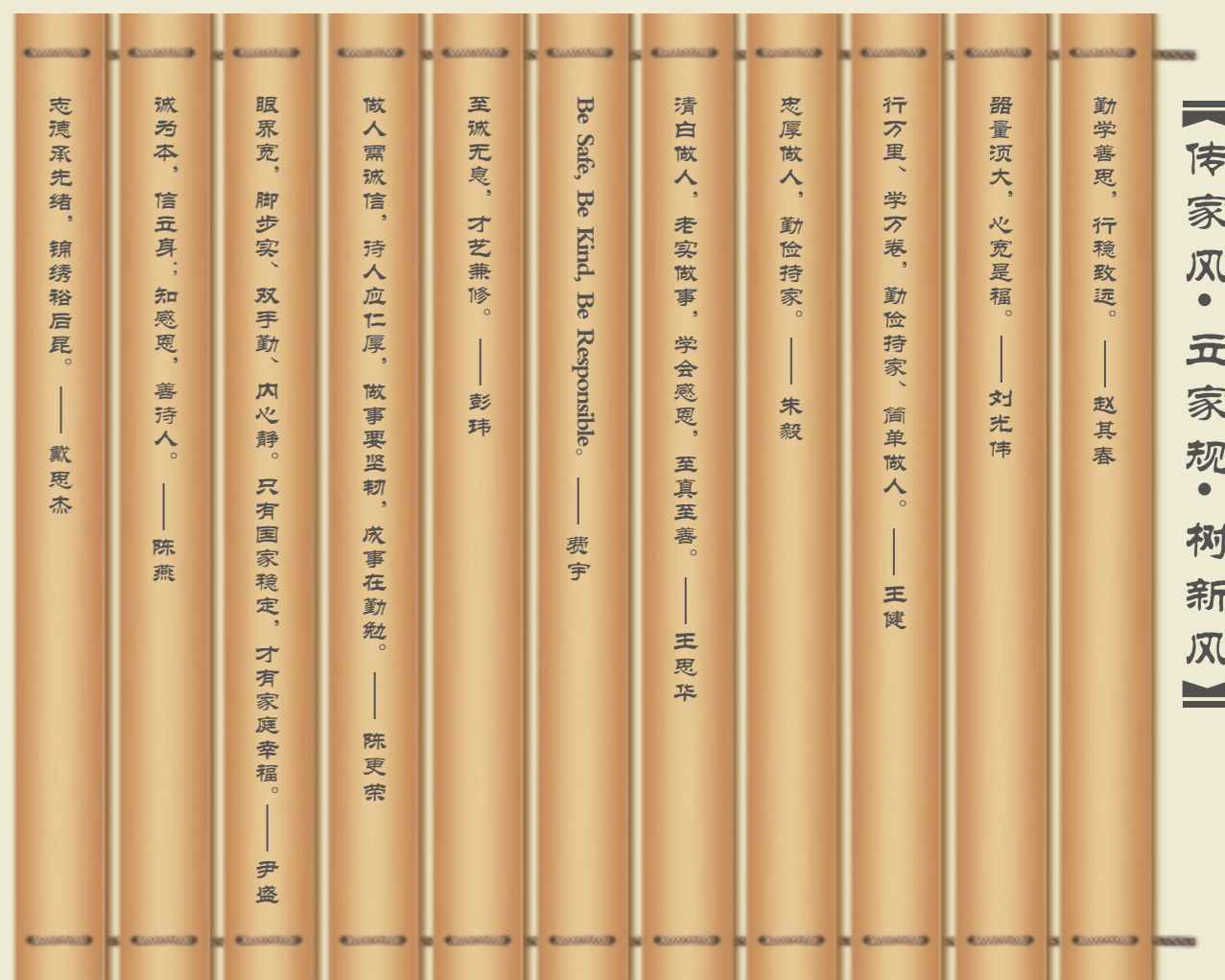
五、应急处理 我们肯定知道有些工作会出现特殊情况，打断你的固定安排。针对这些事情你一定要清醒的面对，轻重缓急是要分清楚的，我们暂时把重点放在应急工作上是对的，如果因为应急而耽搁了你的工作，请不要慌忙，加班只是一种选择但并不是最好的选择，职场中我们利用自己的关系把别人能做的事情打包出去，为你分忧解难，不到万不得已不要加班，反正我反对加班。

六、不要让微信、微博这类社交媒体干扰工作 专注于某一项工作时屏蔽社交媒体，除非你的工作需要借助它们，很多员工现在上班看似工作很认真，专注电脑几个小时，但是有些时候我们发现这些人在工作的时候旁边一定有一些作为消遣的工具，刷刷微博、给朋友圈点个赞等等，这就是把工作分心了，一来极大地降低了工作的效率，让你的工作没有质量，二来加速消耗了你的时间，本来中午要做出下半月的宣传计划来，结果一边刷淘宝一边写，三分之一的工作量都没有完成，俗话说一心不能二用，切记切记。

七、时间本身的安排 所有的工作都是在你精力充沛的20%内完成60%的量，这是贝尔格里尔斯在《荒野求生》中教人求生时工作先后顺序的一个理论，我觉得这个理论在任何地方都适用，合理的计划工作，提高工作时间的转换率，让工作在一个流水线上实现，如果这个工作只是限制本人完成，那么你也要有这种意识，把动作去分解再分解，好的计划让你事半功倍，工作是做不完的，但是任务可以完成。



生命园地



(以上家训被评为2016年度四川省“我的最美家庭”优秀作品)





无痕家风

□文/杨松丽 科技质量部

我出生在一个普通的农民家庭，祖上即非达观显贵，亦非书香门第。所以并无凝练简要、深刻隽永的家训格言鞭策后辈的成长。有的只是父辈们勤劳踏实、正直无私、乐观感恩的言行举止和精神力量影响着我们这一代人的为人处世。

父亲一岁，爷爷奶奶便相继离世。所以父亲应算是一个地道的孤儿。从小跟随兄嫂长大的父亲，吃过不少常人难以理解的苦，读书更是一件只能奢望的事情。父亲从未成年到壮年的20余年间，从事的是最为辛苦的建筑行业。日常就是带领一帮建筑工人给乡邻盖房子。我曾问过父亲，这个行业这么苦，风吹日晒，酷暑严寒，为什么不换个行业？父亲的回答很质朴。他说，那个年代，对于未成年的他，没有任何经济基础，只有这个行业干力气活最挣钱。他从最初的活灰工，到很快晋升为别人干很多年也掌握不了盖房子技术的老师，这么多年，风霜雨雪，几乎没休息过。从事一个辛苦的行业20余年，父亲靠的是他骨子里那股勤劳踏实的精神。

在我从小的记忆里，父亲每天都是别人家吃过晚饭才放回工。晚饭过后，他就从抽屉里拿出自己的记工本，写上日期，每天上工的人员名单，记录下当天人员包括自己上工的情况。工人领工资不是每个月领，而是一所房子盖完，户主把工钱结给父亲，父亲再依据自己的记工本，按照每个人出工的天数，把钱结给工人。父亲虽然是个领队的，但不是现代社会意义上的包工头，他自己工资计算领取方式跟别的工人都是一样的。所以我有的时候会笑父亲，他这样永远不可能成为一个“有钱人”。他是有这个机会的，但是他没有这样做。我想，他做事情，更多时候，凭的是自己的良心。每个人养家糊口都不易，他不忍心去榨取吸食别人用汗水堆砌出来的劳动成果。所以，在施工现场，他永远是那个最忙碌的人。有的工人会在炎夏的树荫下乘会儿凉，有的工人会在细雨中躲会儿雨，有

的工人会在严冬的空地上烤会儿火。而父亲，永远都在房子的框架中忙碌着。他明白，自己带领的是一支队伍，如果自己偷懒耍滑，散漫懈怠，那这支队伍，很快便会解散收场。所以20多年来，父亲的手下，永远都有一批人跟随。他们跟随的，其实是父亲那正直无私，严于律己的精神态度。

父亲已过壮年，回首走过来的路，艰难辛苦居多。年幼丧失双亲，少年兄嫂刁难，成年辛苦成家，而后养儿育女。但父亲在闲聊之余，总会提起家族里哪个奶奶小的时候给他补过棉裤，哪个婶子从生产队食堂偷点饭菜回来给他饱腹，哪个叔伯在经济困难时伸出援手拉扯过一把。父亲始终是那个乐观豁达，感恩奋进的人。无论生活给予多少困苦，他都坦然面对，通过自己的勤奋努力，最终也获得生活的青睐以待。

如今的父亲，已有孙儿绕膝，可以静享天伦了。然而，他却并没有停下来的意思。弟弟经营着一家淘宝店，他每天天不亮就起床，到仓库盘点货物，装箱发货。父亲现在，又成为了弟弟的“大管家”。我们劝他歇一歇，他说，人歇着，是要闲出病来的。

父亲的言行举止在潜移默化地影响着我们的为人处世。刚来成都求职时，一家单位要求我把原单位的客户资源带来做，我断然拒绝了。在这个竞争激烈的行业，客户资源是在原来单位平台的基础上通过原同事们沥尽心血积累来的，我不过接手而已。我感激原来的单位在青春年少时留给我快乐向上的工作记忆。踏实做人是父亲教给我的做人准则。

父亲身上的精神力量，就是他传递给我们的无痕家风。在这个现代社会里，有些可能是愚笨可笑的。但父亲、弟弟和我都在坚持着这些精神力量。勤奋做事，踏实做人，经历艰难，记住美好。相信我们会被生活青睐以待。

(该作品参加2016年11月25日四川电视台“四川省家庭题材优秀作品颁奖会”节目的直播)

三句半——科技服务写辉煌

□文/陈燕 科技服务港

甲：我们四人登上台，
乙：一起说段三句半，
丙：不管说得好不好，
丁：别跑！

甲：创新驱动活经济，
乙：中小企业要发展，
丙：人才技术太薄弱，
丁：难喽！

甲：振兴装备制造，
乙：激昂号角声声催，
丙：科研院所勇担责，
丁：可贵。

甲：适应国家市场需，
乙：肩负重托与期许，
丙：科技服务我们来，
丁：搭平台。

甲：瞄准现代服务业，
乙：整合八方好资源，
丙：政府企业和院校，
丁：红线牵。

甲：联盟学会和社团，
乙：政产学研来结合，
丙：中小企业有希望，
丁：乐！

甲：服务企业为宗旨，
乙：科技支撑是目标，
丙：回馈社会谋发展，
丁：高！

甲：三大功能不含糊，
乙：桥梁研发加服务，
丙：围绕完善产业链，
丁：向前。

甲：专家标准数据库，
乙：研发检测实验室，
丙：平台建设基础牢，
丁：瞧好！

甲：项目管理起步早，
乙：咨询设计做申报，
丙：服务企业创效益，
丁：给力！

甲：信息中心高科技，
乙：杂志网站和微信，
丙：海量资讯源源送，
丁：轻松。

甲：技术中心抓关键，
乙：企业需求为重点，
丙：专家指导解疑难，
丁：巧干。

甲：行业中心检测忙，
乙：诚信为本服务优，
丙：严把产品质量关，
丁：赞！

甲：转移中心聚成果，
乙：企业院校搞对接，
丙：撮合项目促转化，
丁：开挂！

甲：工业设计拓领域，
乙：宣传推广拼创意，
丙：园区企业勤走访，
丁：忙！

甲：分析中心责任大，
乙：企业安全需要它，
丙：危化装置危险源，
丁：不怕。

甲：人力资源有市场，
乙：选拔考核加培养，
丙：企业留人靠什么？
丁：发奖。

甲：领导深谋思虑远，
乙：组建基金投股权，
丙：结合金融与科技，
丁：有戏。

甲：龙泉自贡攀枝花，
乙：分港窗口联络站，
丙：平台发展又壮大，
丁：我夸！

甲：专业服务有特色，
乙：技术金融双驱动，
丙：政府园区争相邀，
丁：俏！

甲：服务网络布全川，
乙：互联互通功能强，
丙：国家示范有影响，
丁：棒！

甲：行业所室作支撑，
乙：线上线下忙咨询，
丙：专家技术来护航，
丁：强！

甲：职能部门热心肠，
乙：鼎力相帮助成长，
丙：甘当绿叶配红花，
丁：顶呱呱！

甲：各级领导来指引，
乙：规划发展方向明，
丙：打造服务航母群，
丁：带劲！

甲：科技服务你我他，
乙：平台发展靠大家，
丙：要做行业排头兵，
丁：责任大。

甲：挥洒智慧和汗水，
乙：编织蓝图与希望，
丙：青春闪光科技港，
丁：为梦想。

甲：沧海横流显本色，
乙：勇立潮头真英雄，
丙：跨越发展有担当，
丁：闯！

甲：风正扬帆凝聚力，
乙：整装蓄势又启航，
丙：平台插上腾飞翼，
丁：怎样？

合：——乘风破浪！再创辉煌！

更识沙漠

文/彭范清 陈杰夫 川机工程技术有限公司



这是对沙漠的初识：
沙如雪，月似钩，孤烟直，落日圆

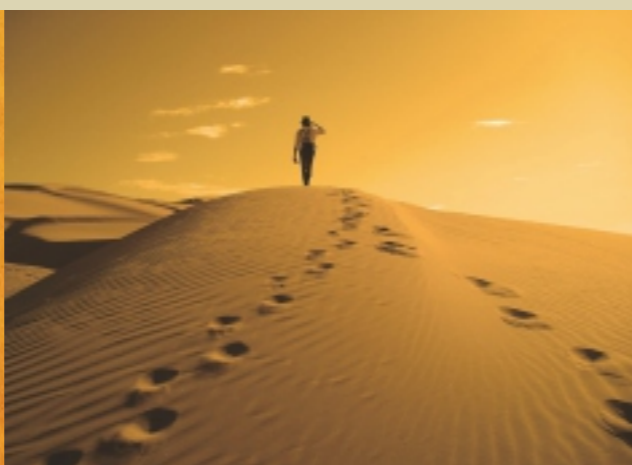
更识沙漠，是这样：
蓝蓝的天空泛着白云
没有雾霾的烦恼，没有汽车的喧嚣
有的只是对生命的敬畏，对自然的敬畏

春的你 应该是客舍青青 柳色新
而你却 羞涩的含苞待放
白驹过隙一般，让我们难窥 你少女的面纱
如果不是红柳的提醒，可能 我会忘了你细嫩的面庞

夏的你 应该是绿树阴浓 夏日长
而你却 纵情的肆无忌惮
狂妄焦躁一般，芭蕉扇 也凉不下你的内心
如果不是深夜的凉意，可能 我会忘了你是热情的沙漠

秋的你 应该是婆娑起舞风萧瑟
而你却 懵懂的敛容屏气
偏执傲气一般，好像没有粉黛的你 也能回头百媚生
如果不是早来的星辰，可能 我会忘了你已步履蹒跚地到来

冬的你 应该是万里寒光生积雪
而你却 孤傲地屹立在雪中
挺拔伟岸一般，好像丰碑伫立在我心中
如果不是厚重的外衣，可能 我会忘了你也只能与寒风为伴



我与我院共成长

文/徐瑶 川机工程技术有限公司

六十载春华秋实

光阴荏苒，谈笑回首间川机院即将走过六十个春秋。

六十载扬帆起航

六十一甲子，虽在人类浩荡历史中仅是沧海一瞥，但却洒下了无数先辈们淡淡的足印，浓缩出一代机械人顽强拼搏的奋斗史。

六十载栉风沐雨

在这部川机人谱写的史记里，有引吭高歌的激动瞬间，有低声啜泣的悲情时刻，有遭遇磨难的无声前行，更有战胜挫折的击掌欢庆。

六十载薪火相传

这无数的经历恍如大浪淘沙，淘尽的是沉滓和沙粒，留下的却是亘古不变的真金。

这真金不是物质财富，而是镌刻在川机人骨髓里的一种品格，融化在血液里的一种精神。正是这种坚毅的品格、顽强的精神，激发着川机人谱写出一个又一个辉煌的篇章。

川机人取得卓越成绩的有力保障，来自中国共产党英明果敢的领导和始终如一的支持。

曾几何时，川机院陷入计划经济的泥淖里无法自拔时，是党中央吹响了改革开放的号角，点亮了市场经济的灯塔。当体制枷锁束缚了自身发展，是党中央给予了川机院破冰的勇气，造就了今日超凡的格局。

第一篇：成绩颂

自主研发攀高峰，创新园区慧袍泽
体制改革促发展，日机上市展新颜
产业转型铸辉煌，筚路蓝缕玉汝成
天下英豪齐聚首，经年累月积万金

第二篇：铭党恩

九十五年生日庆，大江南北齐欢腾
勤学章程勿忘本，遵守纪律要躬行
惩贪治党党风正，崇贤尚德国运兴
高唱和谐兴业曲，共筑中华复兴梦

青年智，则企业智；青年强，则企业强；青年进步，则企业进步。
青年之于企业，就好比引擎之于飞机。川机院广纳海内外杰出才俊，搭
施才之舞台，赢业内一片赞叹。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里！

让我们携起手来，紧跟党中央改革的步伐，发扬“敢为天下先”的拼搏
精神，深化体制机制改革，培养青年人才，傲立时代船头，我与我院共成
长！

第三篇：青年赞

青年儿女多才俊，伟志宏愿盈满怀
矢志勤劳筑本领，幸得名师常点拨
踏遍九州扬美名，坚守初心报春晖
青丝华发亦不悔，吾与川机共存辉



从一件小事说起……

(谨以此文悼念老院长——张光远)

文/赵国钧 退休职工

人生一世，如白驹过隙，转眼到院已55年了。其间经历了不少的事，也见识了不少的领导和平头百姓。随着时间的推移，太多都已淡忘，但有的却深深刻印在我们的脑海里，成为了我们工作的样板和楷模。

1960年我国遭受了特大的自然灾害，四川省特别是川东地区的璧山、铜梁、江北三县连续三年干旱，颗粒无收，赤地千里，饥荒向瘟疫一样遍地蔓延。

在这非常时刻，刚到院参加工作的我们——一批大中专毕业生，在张光远院长的带领下，组成了省机械厅驻江北机械厂工作组，奔赴江北县水土沱灾区一线，协助该厂工作。

到厂后，按照上级领导的要求实行三同（同吃、同住、同劳动），过上了极其艰苦的生活。对于我们这群刚走出学校的年轻人来说，经常处于半饥饿的状态，还要坚持繁重的工作。在这种严峻的形势下，领导我们的张光远院长，虽然作为一名老干部，但还是和我们年轻人一样同甘共苦，没有搞一点特殊化。不仅如此，他还经常面带微笑地鼓励我们，要好好工作，战胜眼前的困难。

工作几个月后，部分同志出现严重营养不良，患上了轻微的水肿，小腿部位用手指一按就会出现一个凹

坑，此时张光远院长的情况甚至更严重一些。基于这种情况，厂里决定给张院长特殊提供一些肉干，在征求他的意见时，他坚决地拒绝了厂方的好意，他说了这样一番话：“我们工作组还有好几个同志，我不能搞任何特殊。我们工作组的同志也不能搞特殊，否则对不起灾区广大灾民。”

通过这件事，我们深受教育。领导干部清正廉洁，身先士卒，与广大群众同甘共苦的优良作风值得我们年轻人好好学习。在这种精神力量的鼓舞下我们顺利完成了江北厂的任务。

令人欣慰的是，十八大以后，我院新的领导班子，继承了老一辈革命者的光荣传统，廉洁奉公、努力开拓、勇于改革，短短几年里院的面貌发生了翻天覆地的变化，经济效益显著提升。对我们离退休老同志更是关怀备至，使我们过上了无比幸福的晚年生活，真挚地向你们说一句：你们是真正的共产党，习大大的好干部！

愿在今后，将这一势头保持下去，在院“十三五”期间为国家做出更大的贡献，为院早日实现四个全面而努力奋斗吧！

赏文观景

日暮苍山远

——为生日作

文/小梅

高楼收敛了向天的辉煌
改作哲人样的思考
注视着脚下川流的车队和人群

河流收纳日暮的余晖
静静流淌
呈现虚怀若谷的低调

树林加重了浓墨的色彩
把夜幕的底板摆在了城市的背景中
苍山已远，远到城市的背后
霓虹灯也点不亮的地方

心情搁浅在日暮时分
朝辞白帝的彩云飞过了千山万水
白帆天际悠悠 留下长空一片
匆匆赶路，下一个旅程还在草拟中
日暮就降临了

苍山远啊，还能到达？
那就停息下来吧
高楼 河流 树林都是日暮的风景
你也作风景的一部分吧
站成感动自己的剪影

石埡口的模样

文/郝爽 (开江县沙坝场乡党委书记)

湖光 山色 艳阳
梯田层层叠叠 花朵缤纷芳香
迷离了诗人的眼光
纵情把你歌唱
是多么浪漫美丽的模样

低矮的屋檐 斑驳泥墙
田野间嬉戏
树林里捉迷藏
青石路上徜徉
是游子心中乡愁的模样

可瘠薄的土地上
你眷恋家乡 不愿流浪
世代的耕作无尽沧桑
贫穷如往
是让我心里疼痛的模样

愿来年
牛羊满圈粮满仓
钱袋子哗啦啦地响
游子游客车来车往
翁婆仔仔都是幸福的模样

(开江县沙坝场乡石埡口村由我院对口帮扶)



那一片天空

——《天上的菊美》观影有感

文/刘雯超 行政财务部

画面中，阿姐提着僧尼服翘起的朝着家的方向奔跑，每一步都似乎在呼唤，“菊美，我的菊美”，每一步都深藏着对菊美离开的无法相信，每一步都期冀着这只是一个小小的玩笑，每一步都期盼着那个黑黝黝的弟弟能够出现在眼前。镜头慢慢轻摇，定格在那一片湛蓝的天空，蓝的几近透彻，蓝的令人屏息，惋惜、感动、悲伤、哀叹，五味杂陈的情感交错，这个年仅33岁的菊美多吉，这个为人民办实事的菊美多吉，这个为工作付出全部的菊美多吉，永远留在了那片碧蓝如洗的天空里。

爱情匆匆。影片中，菊美总是轻轻的呼唤着“美丽的巴姆”，那像是上天注定的缘分，初遇时一见钟情，菊美坚定许下将巴姆娶回家的誓言，爱情萌芽中，我们不禁为菊美的率真直接噗嗤而笑，再次相遇，菊美与美丽的巴姆便已情定终生，爱情生长中，他们甚至还未来得及享受这份甜蜜，菊美就已经奔赴泥石流救灾现场。这一场匆匆的爱情果实，是美丽的巴姆始终无悔的等候，这段匆匆的美丽的爱情，伴随着窗内怀孕三月的巴姆在课堂上的授课声，伴随着窗外菊美无声的凝望，伴随着四岁的小嘎嘎唤着阿爸的童声，留在了菊美的33岁。

归家匆匆。山涧的溪流，通向菊美的家，在那条归家路上，菊美始终在奔跑，奔跑着去见阿爸阿妈，奔跑着去见阿姐，奔跑去见心爱的巴姆与儿子。菊美奔跑的那一头，是满脸爱意、翘首期待的阿爸的拥抱，是满脸皱纹、满心关爱的阿妈炕的馍馍，是那个养育自己却多年失修的

家，在那条通向阁楼的长长的楼道上，似乎能够看到菊美年幼时粘着阿爸阿妈的身影。那最后一次匆匆的回家之路，带着菊美未能见到阿爸阿妈的遗憾，带着多年未能帮助阿爸阿妈修建新楼的自责，带着来年一定要为家盖新房子的心愿，永远留在了菊美的33岁。

工作从未匆匆。匆匆的恋爱与结婚，匆匆的归家又离开，菊美更多的是把短暂平凡却又辉煌绚烂的一生留给了他的故土与乡亲，他的记事本写了又撕，撕了又写，每一项工作成为他生命的见证。修路，面对众多乡亲不愿让出自家土地修路的困境，菊美不厌其烦的多次登门拜访，终于征得群众同意，顺利完成了修路，为乡镇通电铺平了道路。建房，面对几百年牧民逐水草而居的传统，为了让乡亲们住进暖和的定居房，菊美骑马奔驰在草原上，挨家挨户访问，做群众的思想工作，协调家庭矛盾，一排排整齐的牧民定居房终于建成。当乡镇的发展翻天覆地，我们无法相信，这一切是患有高血压的菊美多吉用最后的生命在冲刺，在燃烧。昏黄的灯盘，像极了阿妈亲手炕的馍馍，菊美躺在灯光下的车中，翻起那本已经从厚撕到薄的记事本，安静的睡去，“明天还有哪些事要做呢？”

落幕，降央卓玛悠扬的嗓音穿透云霄，回荡天际，“阿爸啦阿妈啦，天上的菊美不会走远，菊美就在你身旁”。菊美与巴姆在天府广场耍坝子的笑脸，菊美心急火燎吃阿妈馍馍的笑脸，菊美与儿子小嘎嘎玩耍的笑脸，菊美为乡亲们办成事的笑脸，永远留在那一片天空。

难忘的异国之行

□文/胡萍 行政财务部

生活在北半球的人总是对地球的另一边充满了好奇。想象着那个与我们四季相反、洋流相逆的地方，那些四面环海的小岛上一定还有什么我们不知道的故事。怀揣着这份期待我踏上了去澳大利亚的旅程。



澳大利亚

第一站



第一站是位于大洋路 (Great Ocean Road) 的十二门徒，沿着维多利亚州西海岸蜿蜒伸展，壮丽的海洋风光正在等着我们。十二门徒石 (Twelve Apostles) 是巍然耸立在南大洋水面上的巨型岩石，在过去的1000-1200万年里，南大洋的风暴慢慢地侵蚀着这些松软的石灰岩悬崖，在悬崖上形成许多洞穴，洞穴逐渐变成拱门，这才有了我们今天看到的奇观。面对大海日复一日地冲刷，它每天都在发生变化，每次去游览都会有不一样的观感。经过岁月的洗礼，如今我们看到的十二门徒其实只有7个了。说到这里，不得不说说十二门徒这个名字的由来。据说是英国探险家库克船长发现澳大利亚的时候，看见大洋路的巨石，觉得很像耶稣的徒弟，一数刚好12个，与耶稣的门徒数量相符，因此得名十二门徒。

第二站



第二站是著名的悉尼歌剧院。歌剧院始建于20世纪50年代，由丹麦建筑师约恩·乌松设计，耗时近16年、斥资1200万澳币完成了建造，英国女王伊丽莎白二世为之揭幕剪彩。其外形犹如即将乘风出海的白色风帆，与周围金色建筑相映成辉，白色屋顶是由一百万片瑞典陶瓦铺成，经过特殊处理，不怕海风侵蚀。屋顶下方就是歌剧院的两大表演场所——音乐厅和歌剧院。尤其是歌剧院与旁边的悉尼大桥，彰显了曲线力度和钢铁工业之美，让人终身难忘。当然美丽的背后总有些故事不太完美，据说在歌剧院的建造过程中主设计师约恩·乌松因为经费问题与澳大利亚政府出现矛盾，一气之下离开澳大利亚，没能亲眼看到自己的作品完工，留下了永远的缺憾。

第三站

第三站是我一直盼望的动物世界。澳大利亚是一个动物的王国，这里的动物享受很高的待遇。当地人不能随意捕杀动物，否则会受到严厉的法律制裁。

2016年，有一部非常受欢迎的动画片——《疯狂动物城》，电影最后两个主角狐狸尼克和兔子朱迪有情人终成眷属，而现实的故事是怎样的呢？

澳大利亚物产丰富，兔子在这里繁殖很快，最高的时候达到了2亿只，是澳大利亚总人口的10倍，严重影响了澳大利亚的生态平衡，于是澳大利亚政府就请了兔子的天敌来澳大利亚定居，目的是帮助政府对付这些让他们头疼的兔子。这个天敌不是别的，就是狐狸。故事到这里就应该结束了吗？

其实不然，狡猾的狐狸来澳大利亚定居半年了，可奇怪的是兔子数量不减反增？难道狐狸来到澳大利亚后就突发善心不吃兔子了吗？本来以为可以高枕无忧的澳大利亚政府又开始头疼起来，因为不仅兔子在增长，现在连狐狸也在增长，那么狐狸吃什么呢？经过一段时间的调查终于真相大白了，原来狐狸来到澳大利亚后虽然喜欢吃兔子，但澳大利亚的兔子非常聪明，像《疯狂的动物城》里面的朱迪一样不好对付，所以狐狸就算是累死也抓不住可爱机智的兔子，但是狐狸为什么不减反增呢？

那是因为狡猾的狐狸发现了一个更加美味、更加方便的食物来代替兔子，你猜到是什么了吗？对，就是《疯狂的动物城》里的树懒。因为树懒行动迟缓、从不焦急，每天在树上要呆上十几个小时，所以狐狸根本不费吹灰之力就可以找到食物。最后澳大利亚政府又只能重新投入人力物力消灭狐狸。



故事讲完了，澳大利亚的旅行也结束了。踏上归程，脑海里还不时浮现美丽的海湾、呆萌的树懒、日渐减少的十二门徒以及蔚蓝的天空、清新的空气、丰富的物产，这一切都如此让人流连忘返。

品画习字

书画作品



人民解放军占领南京 彭玮



沁园春·雪 熊湘国/科技服务港



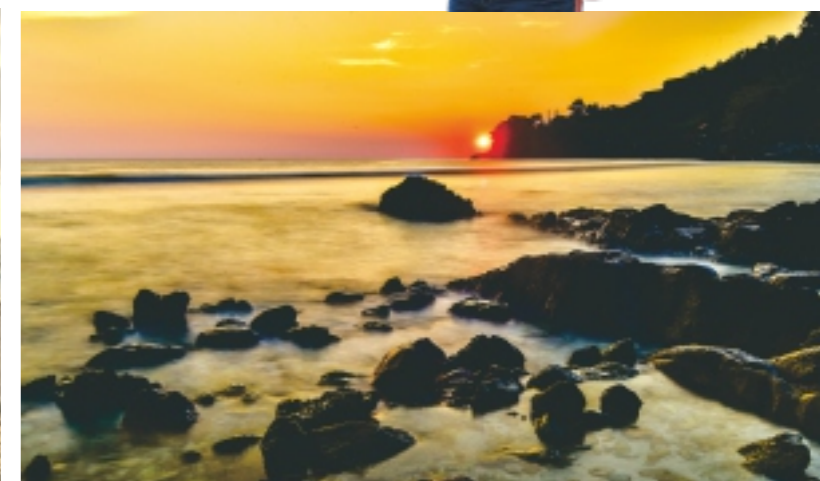
秋日·诗语 黄亦平/生资公司



渔家傲 肖体全/川机工程技术有限公司



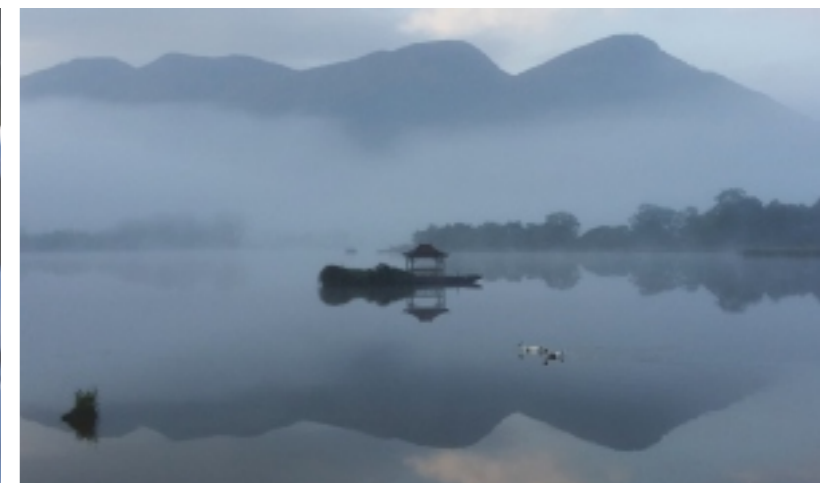
晚霞 刘亚泉



日语 韩文俊/川机工程技术有限公司



梦幻之城 辛明/学会办公室



晨雾 兰蓉/水电设备研究所

摄影作品



驿站

健康长寿如何睡出来

睡眠是消除身体疲劳的主要方式，合理调节睡眠有利于身心情绪的调养。近年来，许多调查资料均表明，健康长寿的老年人均有一个良好而正常的睡眠。人的生命好似一个燃烧的火焰，而有规律燃烧则生命持久；若忽高忽低燃烧则使时间缩短，使人早夭。睡眠时间恰似火焰燃烧最小的程度，因此能延缓衰老，保证生命的长久。

最佳睡眠时间

最佳睡觉时间应该是亥时（21-23点）至寅时（3-5点）末，也就是在晚上21点睡下，早晨5点起床。亥时三焦经旺，三焦通百脉，此时进入睡眠状态，百脉可休养生息，可使人一生身无大疾。百岁老人有个共同特点，就是亥时睡，寅时起。可惜现代人很少能够做到，所以大街上脸色红润的人越来越少。女性若想长久保持容颜姣好，就应早睡早起。

另外，中医理论还认为：“胆为中正之官，五脏六腑取决于胆。”胆又为少阳，“少阳不升，天下不明”。如果晚上不能及时睡觉，或睡觉质量不好，第二天少阳之气没有升起，人就容易困乏，没有精神。除了晚上要保证良好的睡眠外，中午午时（11-13点）也要安排半个小时入睡。

夜里睡得晚易伤胆

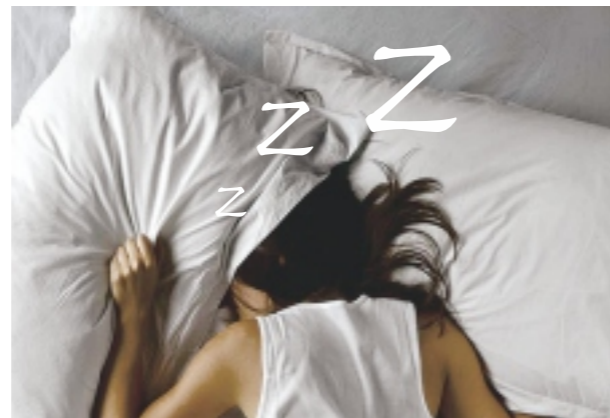
由于人的细胞100天左右更新一次，故古代养生家讲：“睡觉为养生之首，一夜不睡，百日补不回来”。另外，经常夜里睡得过晚会伤胆气，严重者会患抑郁症。《黄帝内经》云：“气以壮胆。”“十一脏腑取决于胆”

——人体五脏六腑之气都取决于胆，取决于胆气的生发，如果胆气能够生发起来，身体就不会受到影响。23点至凌晨一点是子时，胆经最旺。人在睡眠中蓄养胆气，不睡觉就会消耗胆气。

子时不睡，除造成胆汁新陈代谢不利外，还可造成贫血、供血不足。胆虚上不明目，血虚下不养筋，形成目倦神疲、腰膝酸软之症。肝胆在无形中为青色，子时不睡面色易返青、丑时未睡面色则易铁青。

睡觉房间不宜过大

睡觉的房间不宜太大，主要是为聚集阳气。传统养生讲究睡觉时一定要关好门窗。夏天再热也不要开电扇和空调睡觉。人睡着了身体表面会形成阳气保护层。如果风把这层阳气吹散了，体内还会补充。循环往复掏干阳气，早上起来浑身没劲，面色黄，头如布裹。如果夏天太热，可关卧室门开空调把房间吹凉，人冲完澡迅速睡觉。凉爽空气可保持1个多小时，人已经睡着了。如果中间热醒，可再按这个办法做一次。



晚上睡觉前晚餐不宜过饱

如果晚餐过饱，必然会造成胃肠负担加重，其紧张工作的信息不断传向大脑，致使人失眠、多梦，久而久之，易引起神经衰弱等疾病。中老年人如果长期晚餐过饱，反覆刺激胰岛素大量分泌，往往会造成胰岛素B细胞负担加重，进而衰竭，诱发糖尿病。同时，晚餐过饱，必然有部分蛋白质不能被消化吸收，在肠道细菌的作用下，会产生有毒物质，加之睡眠时肠壁蠕动减慢，相对延长了这些物质在肠道的停留时间，有可能促进大肠癌的发生。故晚餐不能吃得太饱，更不能暴饮暴食，因为这很容易诱发急性胰腺炎，使人在睡眠中休克，若抢救不及，往往会危及生命。

另外，晚饭吃得过饱，耗气就多，耗气就要动气，就扰动了阳气。晚上阳气不足，就可能导致消化不良，食物积存在胃内，郁久就化热，容易产生胃热，阳盛则热，就会睡不好觉，影响睡眠质量。

要想睡眠好，应做到以下四个方面：

1、环境要适合入睡，如果客观条件差就应尽量改善或克服，如居室周围的安静程度等。如果是和家人居住在一起，周围人就应关照一下，将生活及活动范围合理调整一下，做到互不影响。

2、睡觉前尽量不要思考让自己兴奋或动脑子的事情，以免神经兴奋睡不着。如果在家加夜班，结束后不要

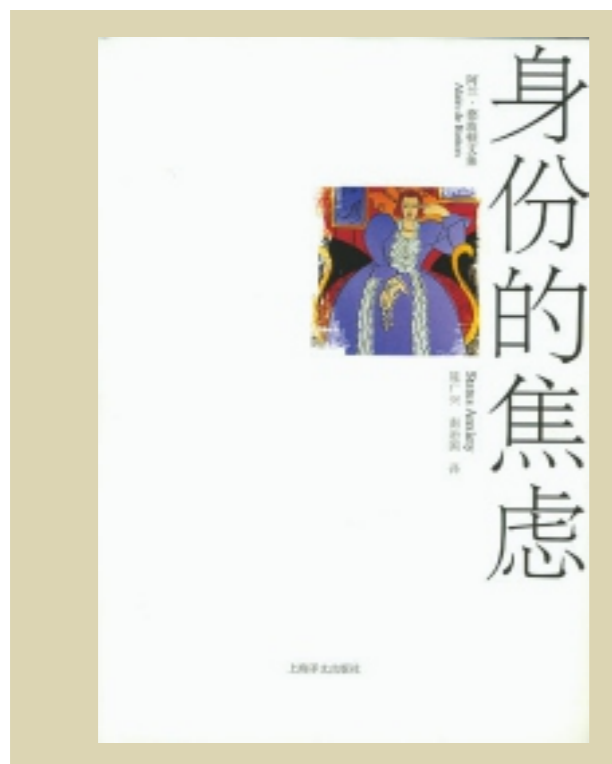
马上躺上床，也不要看影视剧以免更兴奋，可戴上耳麦听一会儿轻音乐，舒缓一下紧张的工作情绪后再躺下。冬天睡前可以洗个澡或烫烫脚。睡觉时被子不要盖得过厚，尽量不要穿厚睡衣入睡，那样会感觉不舒服而睡不踏实。如果下班后在白天休息，窗帘应采用材质稍厚的，以遮挡光线便于入睡。

3、晚饭或夜间的加餐不要吃得过饱。冬季应尽量吃粥类或面食等易消化的食物，这也适合冬季人体养生。不要吃得过于油腻、过咸，以免口渴饮水过多而“起夜”。睡前不要吃容易使胃肠道产生胀气的食物，如豆制品、地瓜、马铃薯、洋葱、柑橘、芋头、玉米、香蕉等。

4、会喝酒的人有时会在睡前喝点酒“诱导”入睡，这种方法实在不应提倡。虽说酒精刺激可帮助入睡，但同时睡得较快，醒得也快，其有效睡眠质量是不能保证的，久而久之还是睡不着，对身体也没有好处。

睡眠宜早，勿过十时，老年人以八点为正，勿过九点。凡交十一时，为阳生时，属肾，此时失眠，肾水必亏，心肾相连，水亏则火旺，最易伤神。千万勿以安眠药片助睡。如在午时，即上午十一点至一点，为阴生之时，属心，此时如不能睡，可静坐一刻钟，闭目养神，则心气强。

好书推荐



书名：《身份的焦虑》**推荐**
作者：[英] 阿兰·德波顿

RECOMMENDED BOOKS

推荐理由

时间飞逝，岁月如梭，儿时记忆尚未模糊，已经跨入而立之年。所谓而立，人格、学识、事业皆应自立。而现实告诉我们更多的是一份责任和一种无形的压力。在家里，孩子的吃穿住行你要时刻想着，老人的照顾陪伴你得操心；事业上，你或许还在为生计所累、为事业打拼，或已成为单位中坚，每天忙碌，却越来越不知道在忙些什么。我们变得看似更成熟、更稳重、更知道人情世故了，但同时我们也发现社会和自己都变得很陌生，这种陌生感让我们害怕、恐慌、焦虑和不安，所以我们需要更多的关心，需要时间给我们留白，让我们思考和放松。

你是否总是在很在意别人眼中的自己是个什么样的人？那就一起来读读这本书吧，你会看见作者是怎样用他生花妙笔，伴以广博的学识和独特的视角，为你澄清种种心性的困惑和社会的屏障，你会渐渐审视自我，发现许多已经在你脑海里根深蒂固的东西，开始动摇和瓦解，你会解开心结，感悟到人生更加丰盈适意的含义。看完这本书，你就会明白，我们不需要时刻都活在别人的眼光里。

书籍介绍

在他人眼里，我是怎样一个人？我是个成功者还是失败者？每个人的内心，潜藏着对自己身份的一种难言的“焦虑”。可有谁曾真正的审视过这种身份的焦虑呢？作者阿兰·德波顿通过这本书引领我们直面这一人心深处的焦虑“情绪”。他援引艺术家、思想家及作家的观点与作品，用通俗、有趣的语言，抽丝剥茧地剖析焦虑的根源，为我们解读了“身份”的前世今生，以及我们为什么会为“身份”而焦虑，并从哲学、艺术、政治、宗教等各个角度探索舒缓和释放这种焦虑的途径。

作者简介：阿兰·德波顿 (Alain de Botton)，英伦才子型作家，生于1969年，毕业于剑桥大学，现任伦敦。著有小说《爱情笔记》(1993)、《爱上浪漫》(1994)、《亲吻与诉说》(1995)及散文作品《拥抱逝水年华》(1997)、《哲学的慰藉》(2000)、《旅行的艺术》(2002)。

稿约

若为美文，不拘一格。诚望有识之士不吝笔墨，提供精品文章，以飨读者。

也许您曾与川机院携手多年，也许您在川机院才小荷初露，也许您是关心、支持和帮助过川机院的朋友，《新知本》诚邀您，在这个平台把您对川机院的印象、感悟以及与川机院的故事等等，以文字、图片形式记录下来，分享给我们，一首短诗、一篇散文、一章管理心得……凡内容真实、原创均可投稿，来稿体裁不限。

投稿方式

《新知本》编委会办公室：

联系人：卢玉

联系电话：02885925040

邮箱：398254843@qq.com

郑重声明

本刊为企业内部刊物，仅供个人学习、研究及欣赏。整体版权归《新知本》编辑部所有。本刊作品未经许可，不得以任何方式改编、转载、出版。本刊投稿稿件文责自负，对于侵犯他人版权或其它权利的文字、图片稿件，本刊概不承担连带责任。

